

Valorisation des métiers du *care* : quelles solidarités syndicales et sociales ? Regard historique et enjeux actuels.

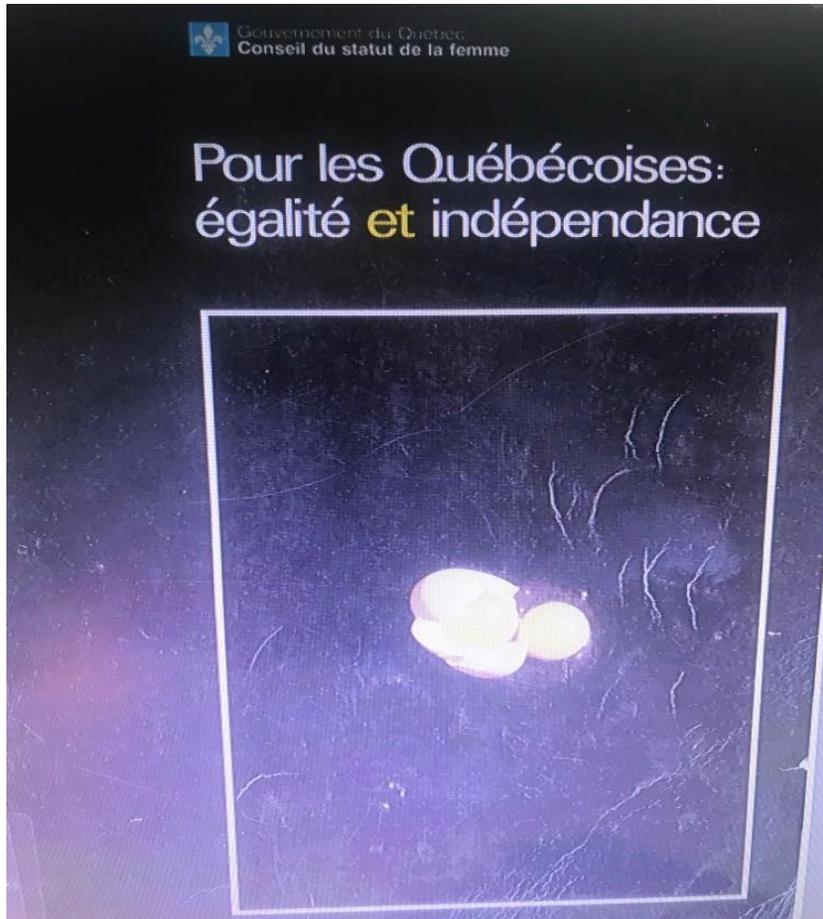
Par Louise Boivin, chercheuse

Affiliations: CREATAS, RéQEF, LLDRL, CRIMT

Professeure honoraire associée au département de relations industrielles de l'UQO

**Colloque L'égalité entre les femmes et les hommes au Québec :
entre avancées et enjeux persistants, Conseil du statut de la
femme. Acfas 2023. 8-9 mai 2023. HEC.**

Introduction



Valorisation des
emplois analogues
au travail
domestique

Dexisation du
travail
domestique

Développer des
services collectifs

Pour favoriser l'accès
des femmes à l'emploi

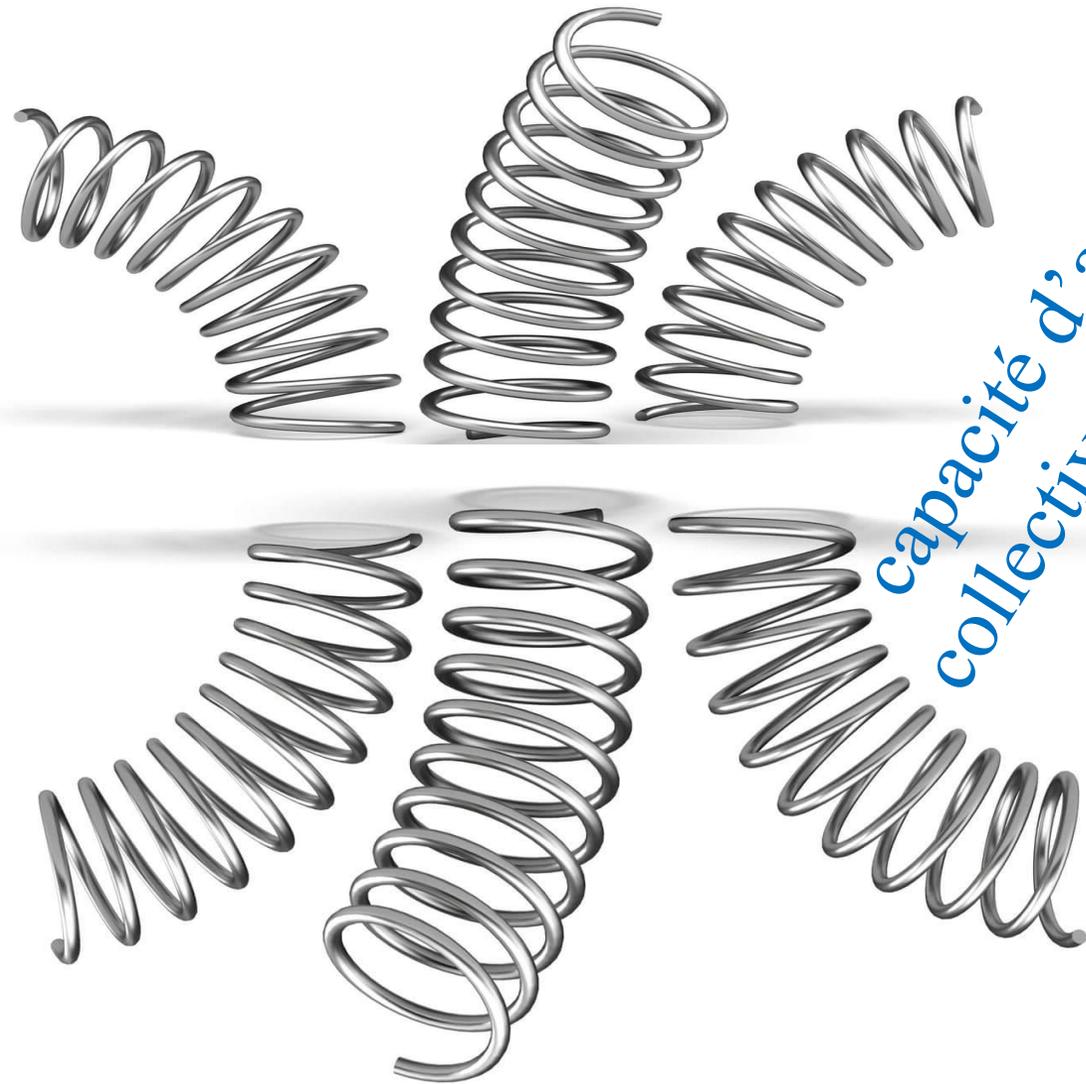
Pour soutenir les
femmes âgées seules

**Des métiers du *care* en expansion...
identifiés comme « essentiels »
durant la pandémie de COVID-19...**

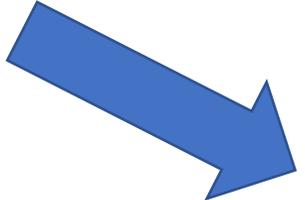
**... mais leur
DÉVALORISATION persiste.**



Les ressorts de la dévalorisation du **travail de care**



capacité d'action collective en regard du travail



- travail reproductif ou de reproduction sociale
- travail de soin(s)
- travail domestique
- travail invisible

Qualification (valorisation du travail) fn du rapport social (Kergoat, 1982)

L'un des ressorts de la dévalorisation des métiers du *care* :

L'INÉGALITÉ GENRÉE ET RACISÉE DANS LA CAPACITÉ D'ACTION SYNDICALE...

INSTITUTIONNALISÉE PAR LES POLITIQUES PUBLIQUES (cadre institutionnel du travail)

LA THÈSE QUE JE DÉFENDS:

La valorisation économique et sociale des métiers du *care* bénéficierait d'un syndicalisme inspiré de celui porté par les femmes des classes laborieuses au début du capitalisme de production de masse et par les travailleuses domestiques migrantes d'aujourd'hui. Il s'agit d'un syndicalisme de type communautaire, ancré non seulement dans les rapports sociaux du salariat, mais aussi dans ceux de la sphère domestique et la communauté, liant conditions de travail et conditions de vie.

Plan

1- Introduction –notre angle d’approche de la valorisation des métiers du *care*

2- Cadre d’analyse féministe intersectionnel. Deux inspirations théoriques principales



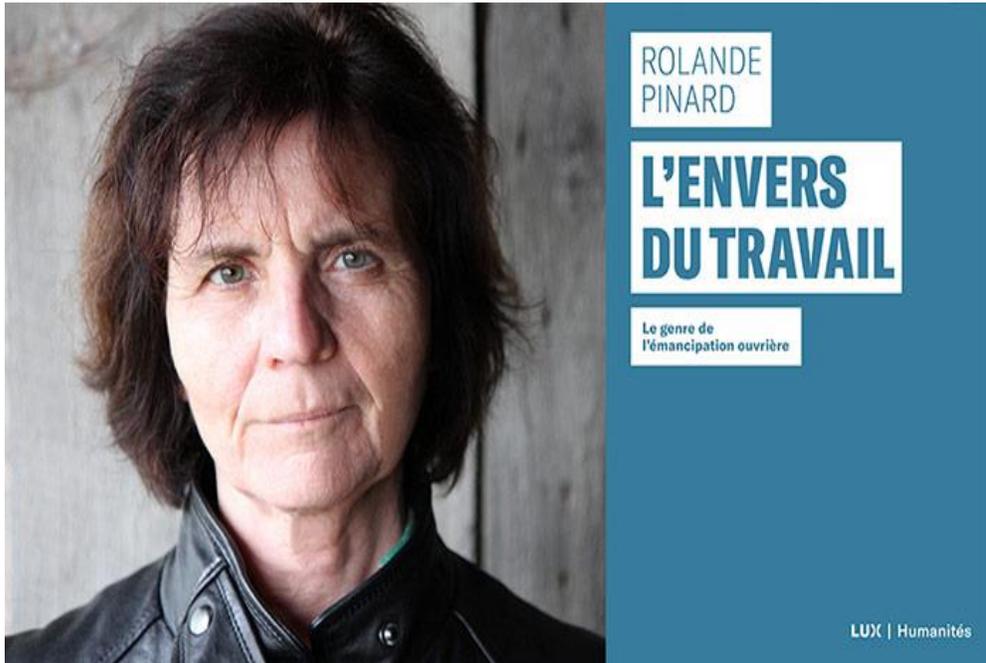
3- L’illustration: préposées d’aide à domicile ou aux bénéficiaires du secteur privé

4- Pistes pour des solidarités syndicales et sociales

CONCLUSION

1- Cadre d'analyse féministe intersectionnel

Rolande Pinard



La force du système capitalisme patriarcal:

- l'exploitation du travail des femmes
- l'exclusion des femmes du pouvoir ouvrier qui a donné lieu au cadre institutionnel du travail actuel, instauré dans l'après-guerre
- le rejet du type de syndicalisme industriel porté par les femmes ouvrières au début de XX^{ème} siècle (syndicalisme communautaire)

Forme historique du syndicalisme qui a conduit au cadre institutionnel du travail actuel

XX^{ème} siècle (début) – États-Unis RÉVOLUTION « CORPORATIVE-MANAGÉRIALE »	
Forme dominante de l'entreprise	grande entreprise de production de masse
Forme dominante de syndicalisme	syndicalisme d'entreprise
Représentation	ouvriers non spécialisés, masculins en majorité
Base de pouvoir	lien stable à l'entreprise (ancienneté) procurant des droits, dont la sécurité d'emploi et des avantages sociaux
Exclusion et forme alternative de syndicalisme	ouvrières d'usine exclues ou marginalisées dans les instances décisionnelles des syndicats – syndicalisme industriel (secteur d'activité) de type communautaire, liant salariat-sphère domestique-communauté

Cadre institutionnel du travail ACTUEL = compromis négocié entre les syndicats dominants aux débuts du fordisme et les capitalistes ...

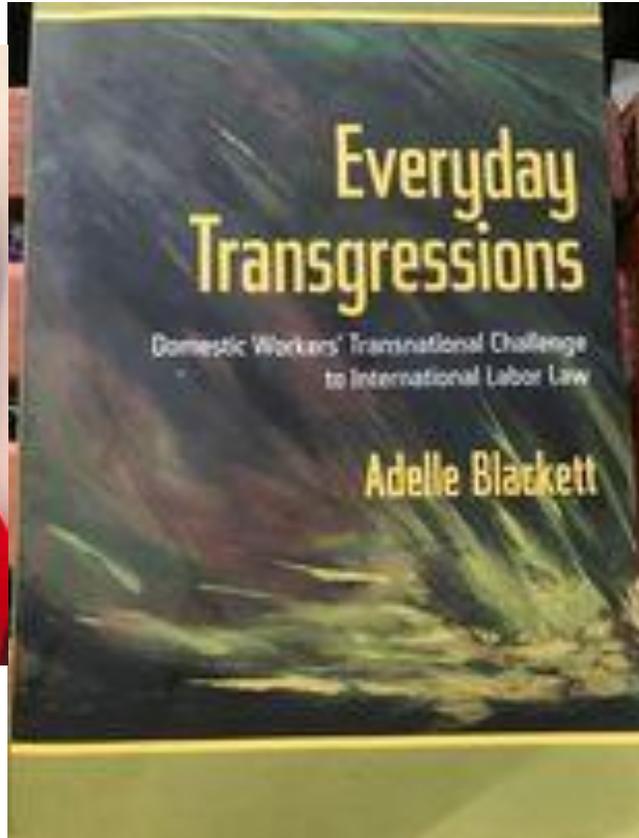
... en fonction du modèle fordiste de la grande entreprise intégrée de production de masse et du syndicalisme d'entreprise

... en défaveur de la capacité d'action collective dans les secteurs de services privés en expansion et les secteurs publics et parapublics majoritairement féminins.



1- Cadre d'analyse féministe intersectionnel

Adelle Blackett



Les travailleuses domestiques:

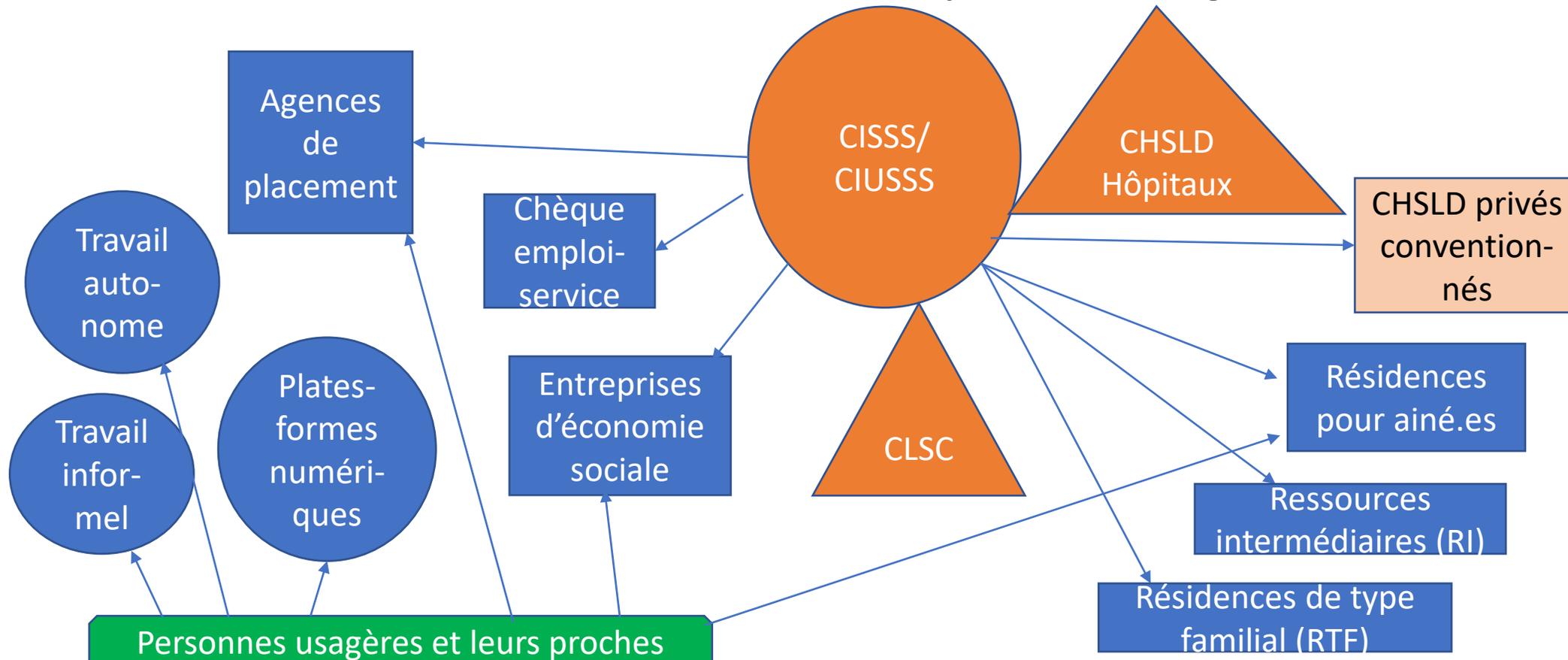
nouvelles actrices sociales qui produisent collectivement du droit et leur propre forme d'organisation collective

Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, OIT, 2011

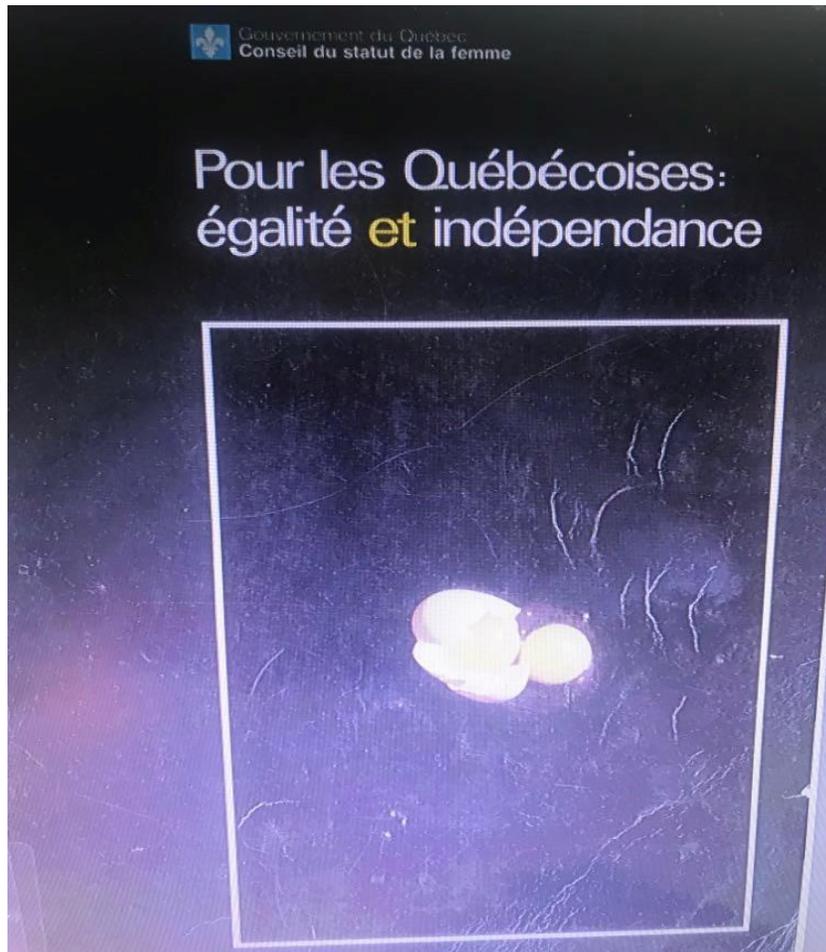
2- Le cas des préposées d'aide à domicile ou aux bénéficiaires du secteur privé au Québec

Financement ou achat de services d'aide à domicile

Financement ou achat de places en hébergement



3- Pistes pour des solidarités syndicales et sociales visant la valorisation des métiers du *care*



(CSF, 1978, p. 254)

« Les syndicats réclament d'ailleurs depuis longtemps un accès plus large à la syndicalisation et ils ont proposé divers moyens de le réaliser ; l'accréditation multipatronale est un de ces moyens*. Cette suggestion faciliterait la syndicalisation des femmes, nombreuses dans ces secteurs peu syndiqués et difficiles sinon impossibles à syndiquer en raison, entre autres, du régime actuel d'accréditation par entreprise ou employeur. »

* Léo Roback, La syndicalisation sectorielle, bul. 10, Montréal, Institut de recherches appliquées sur le travail, fév. 1977, p. 37.

Des pistes concrètes...

- ❑ un syndicalisme sectoriel, qui peut s'étendre à tout un secteur d'activité dans un territoire donné, et non seulement à une profession ou à un établissement ou une organisation spécifique;
- ❑ une solidarité élargie au-delà du cercle des travailleuses et travailleurs, grâce à des alliances avec les personnes usagères des services, et les personnes proches aidantes (majorité de femmes);
- ❑ une réflexion collective sur les types de cadres juridiques qui pourraient permettre l'organisation sur une base sectorielle, multipatronale, de la solidarité syndicale.

CONCLUSION



Belvédère Tawadina, Sentier des Loups, Parc de la Gatineau, novembre 2013