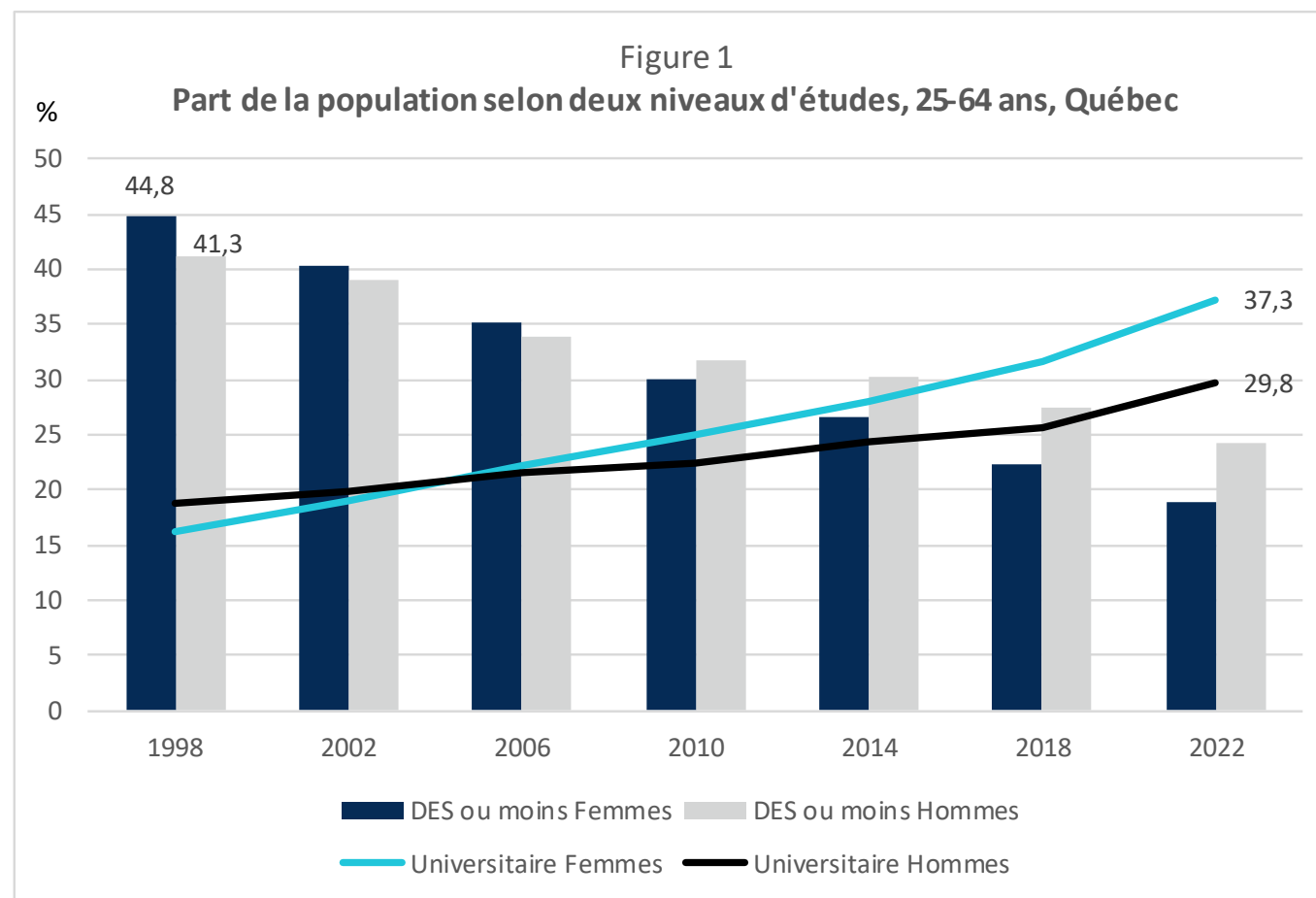


Tendances historiques de l'évolution des écarts de rémunération horaire f/h au Québec : bilan selon les grands groupes professionnels et autres perspectives

Luc Cloutier-Villeneuve

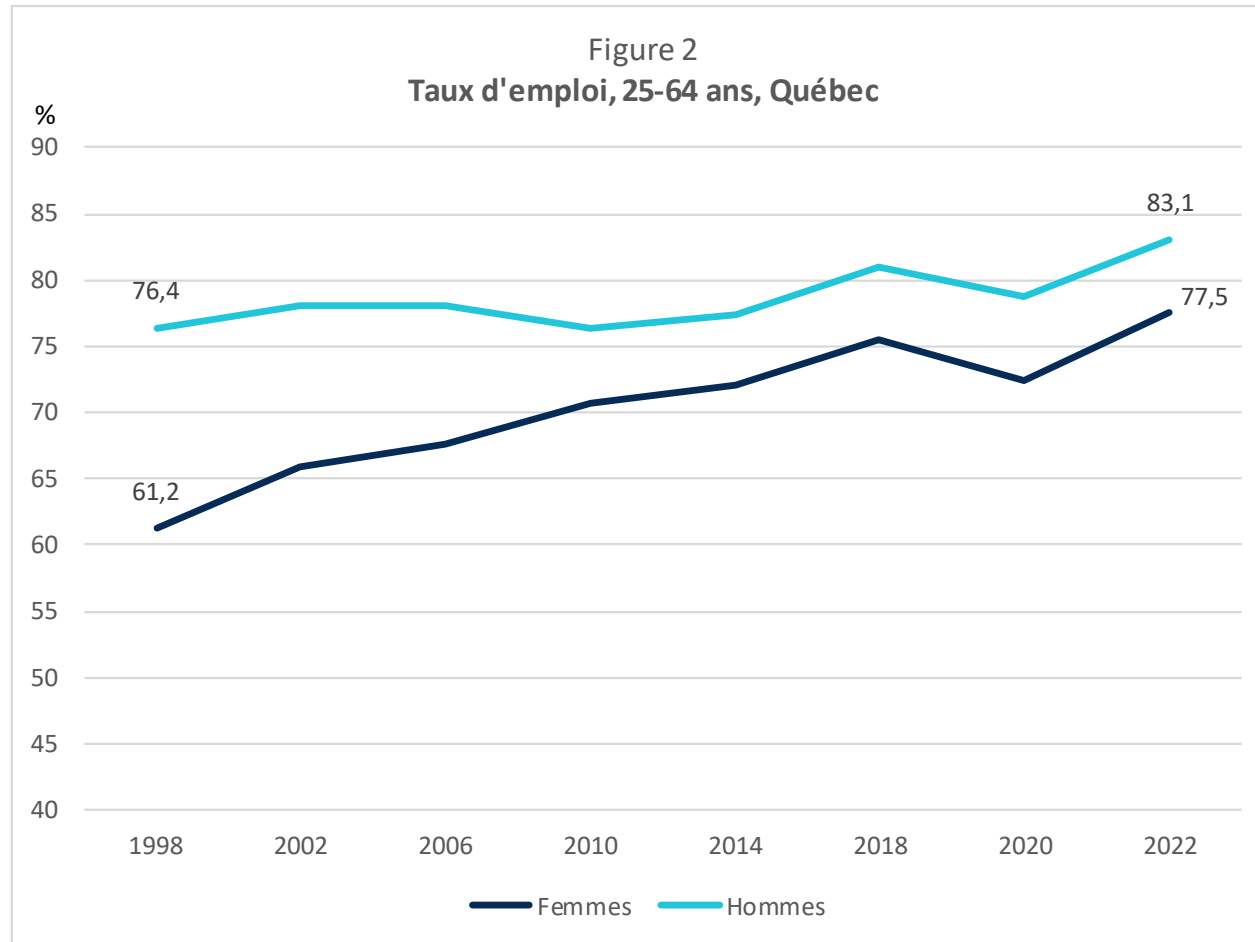
Direction des statistiques sur le travail et la rémunération

Quelques données contextuelles en lien avec l'évolution des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes



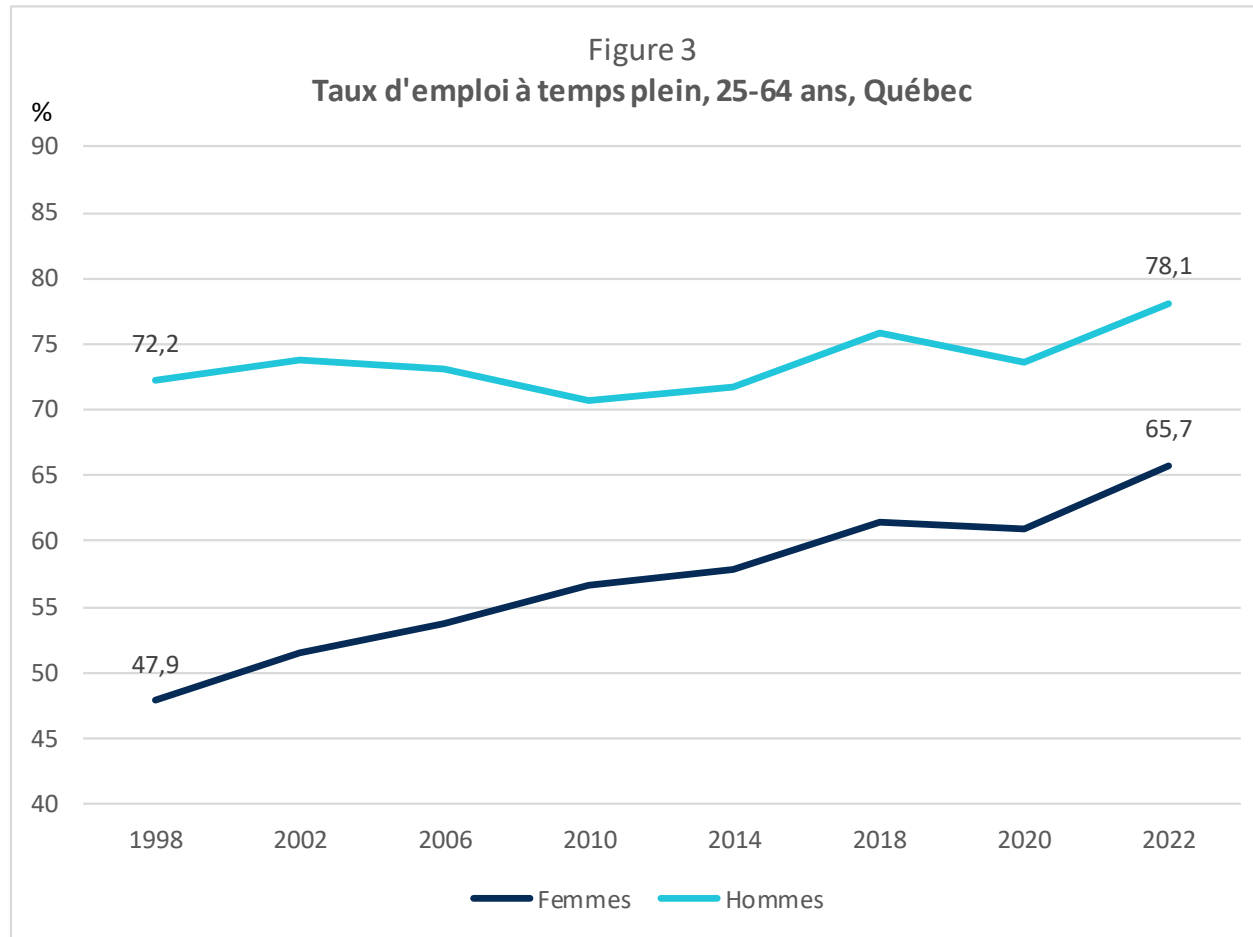
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

La participation au marché du travail



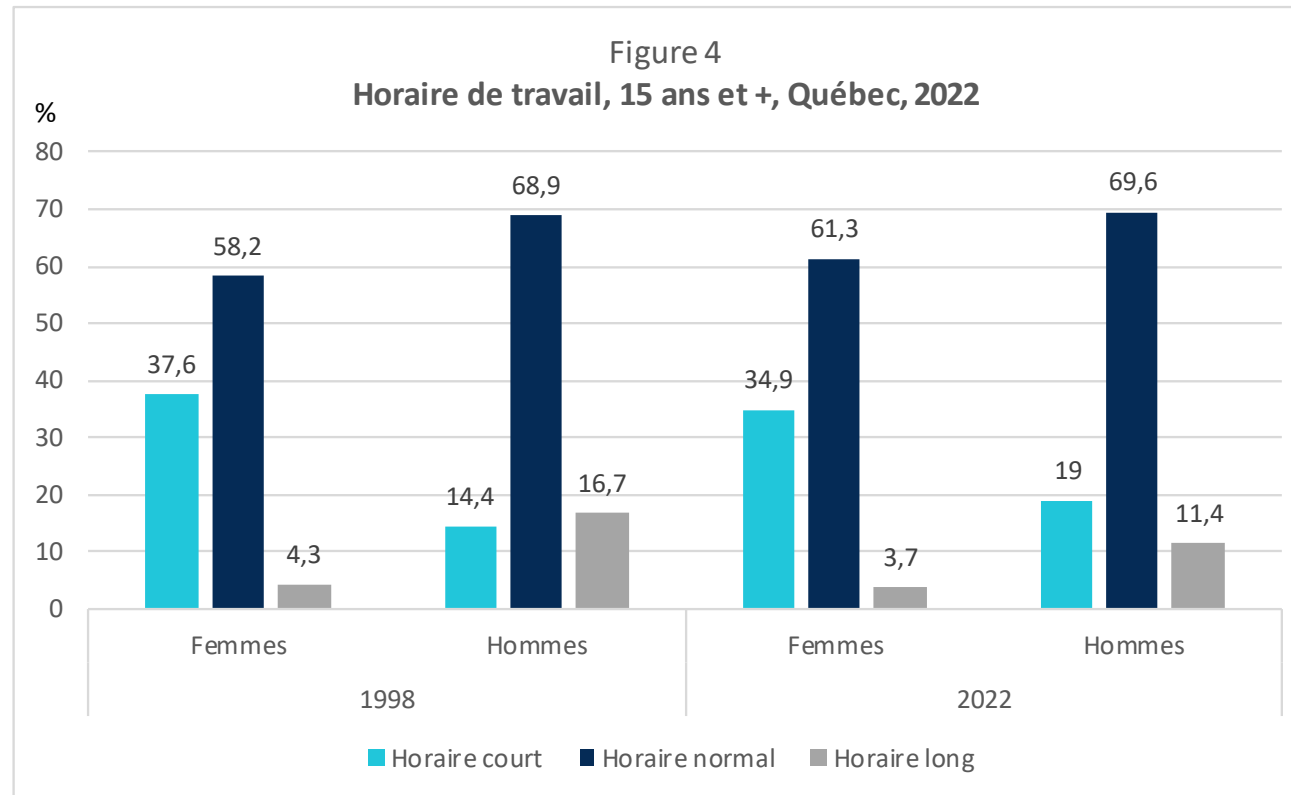
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

La participation au marché du travail



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

La durée du travail



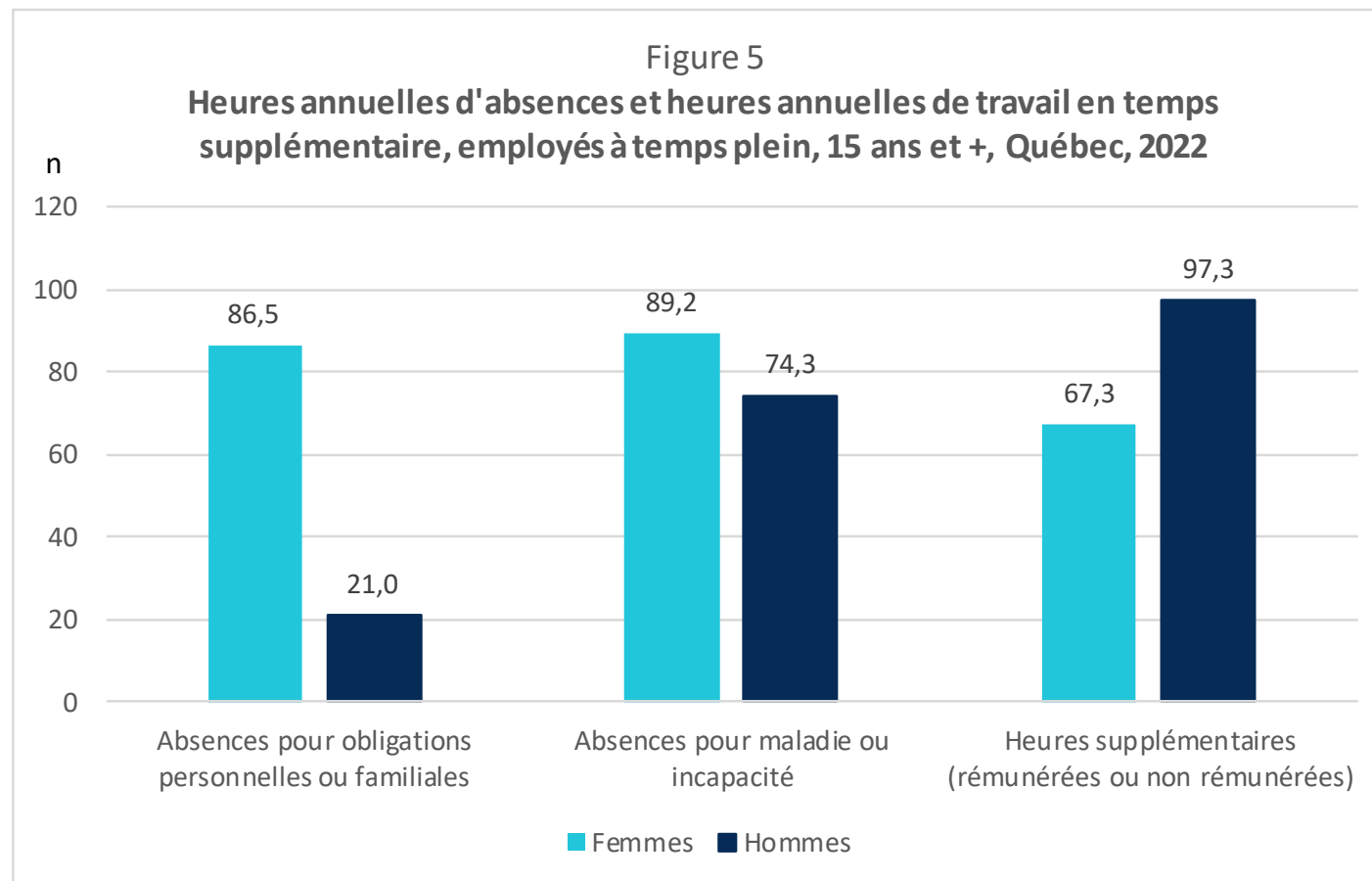
Horaire court : Moins de 35 heures / semaine

Horaire normal : 35-40 heures / semaine

Horaire long : 41 heures ou plus / semaine

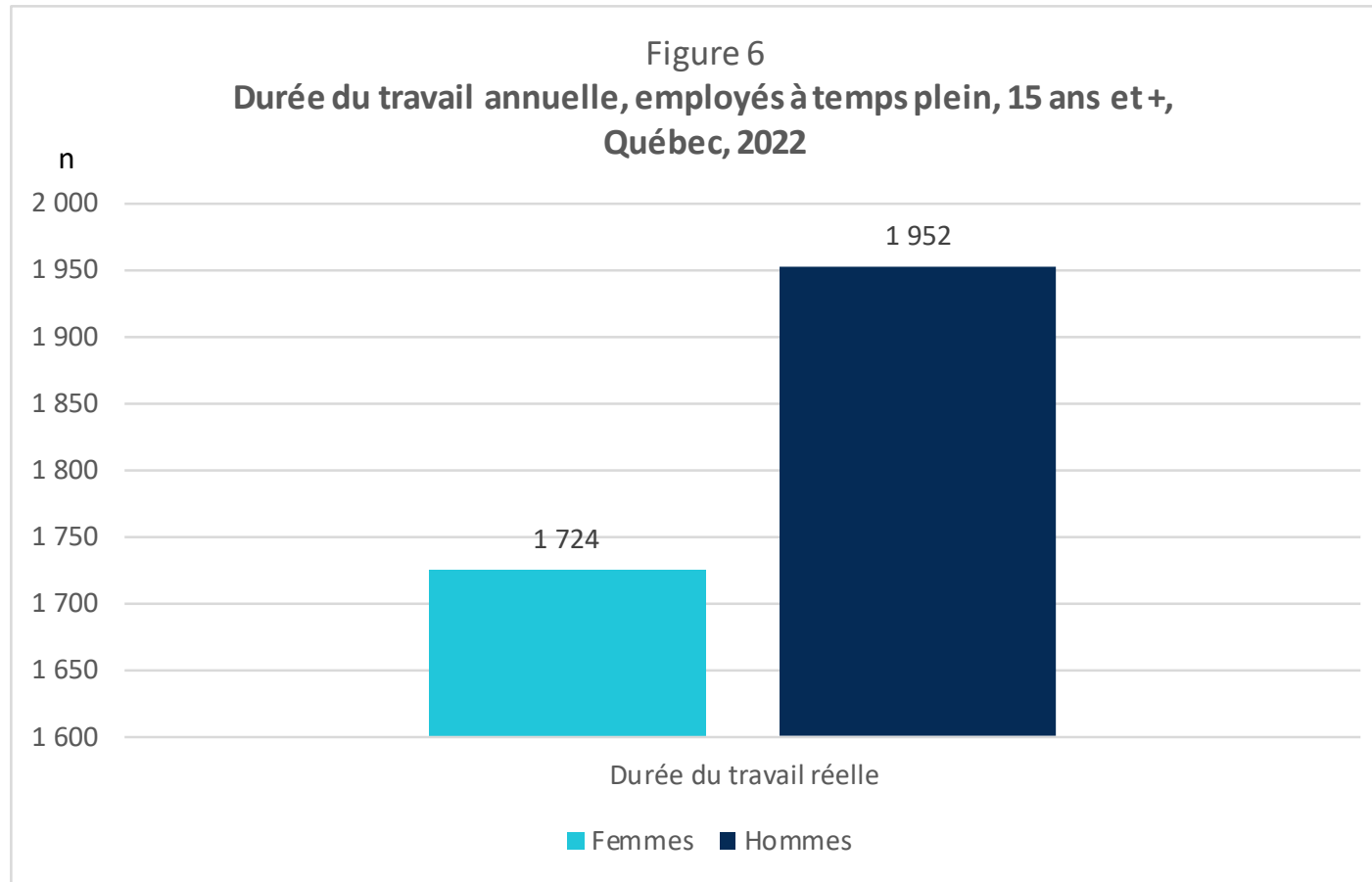
Source : Annuaire québécois des statistiques du travail.

La durée du travail



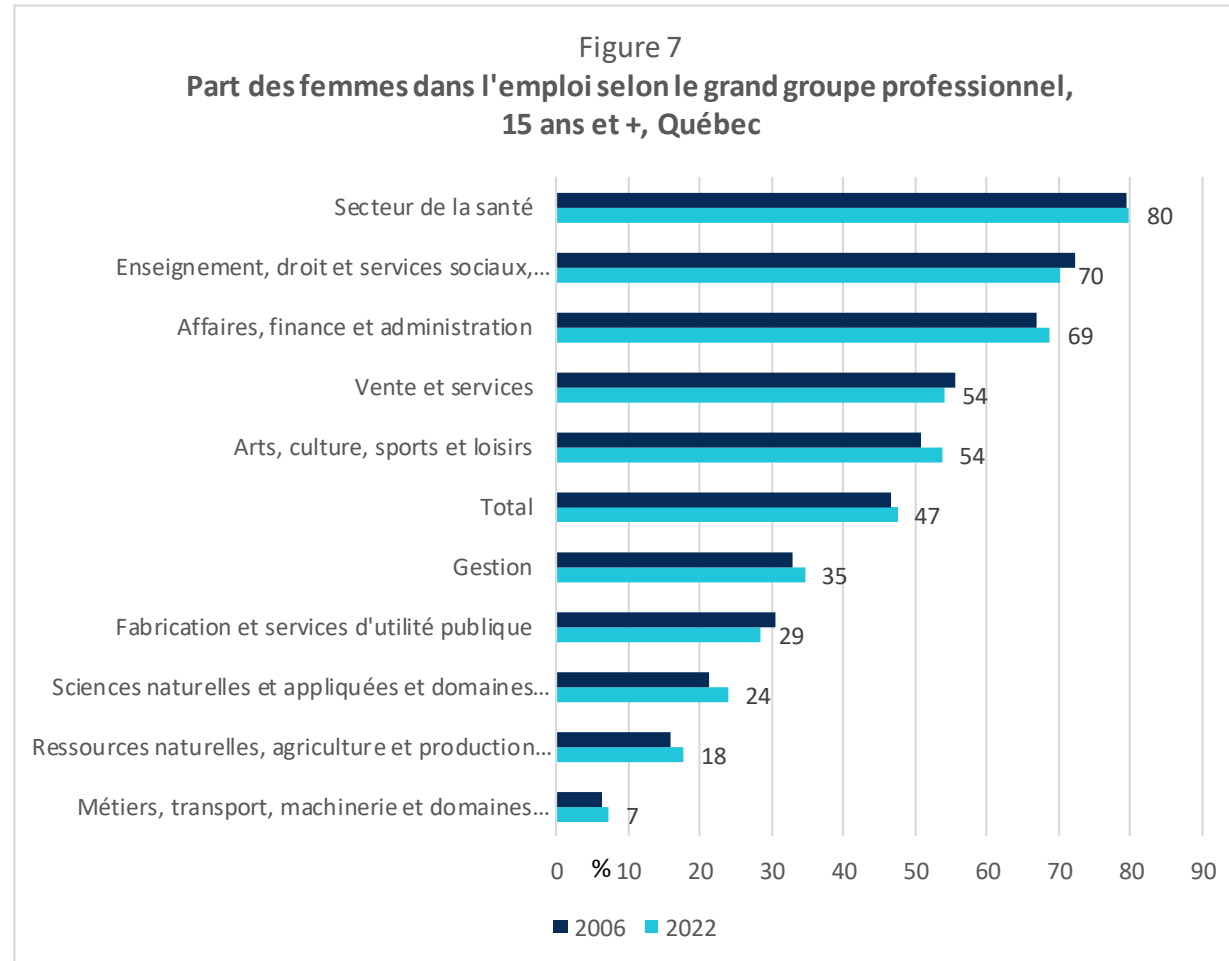
Source : Annuaire québécois des statistiques du travail.

La durée du travail



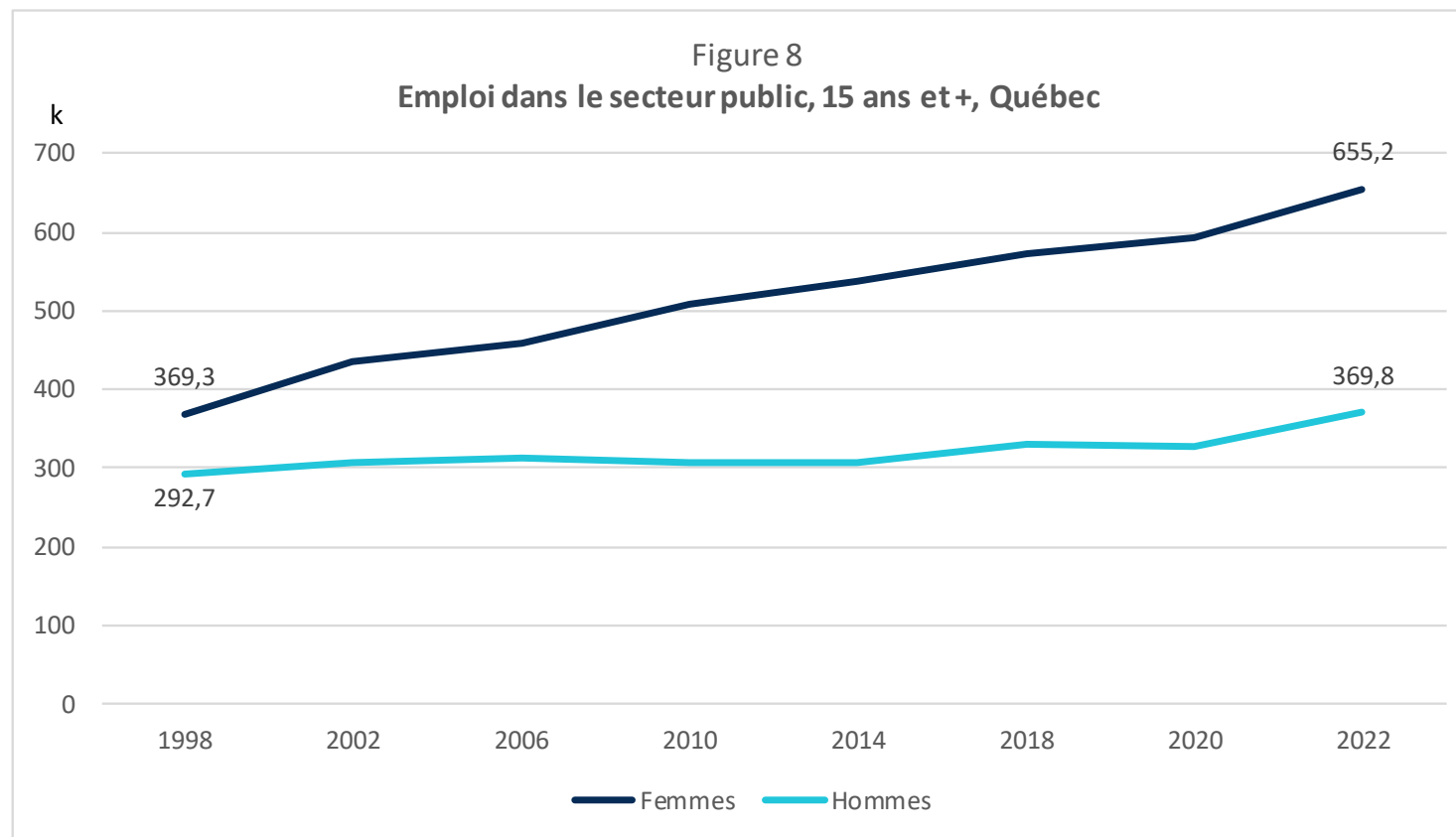
Source : Annuaire québécois des statistiques du travail.

La concentration professionnelle



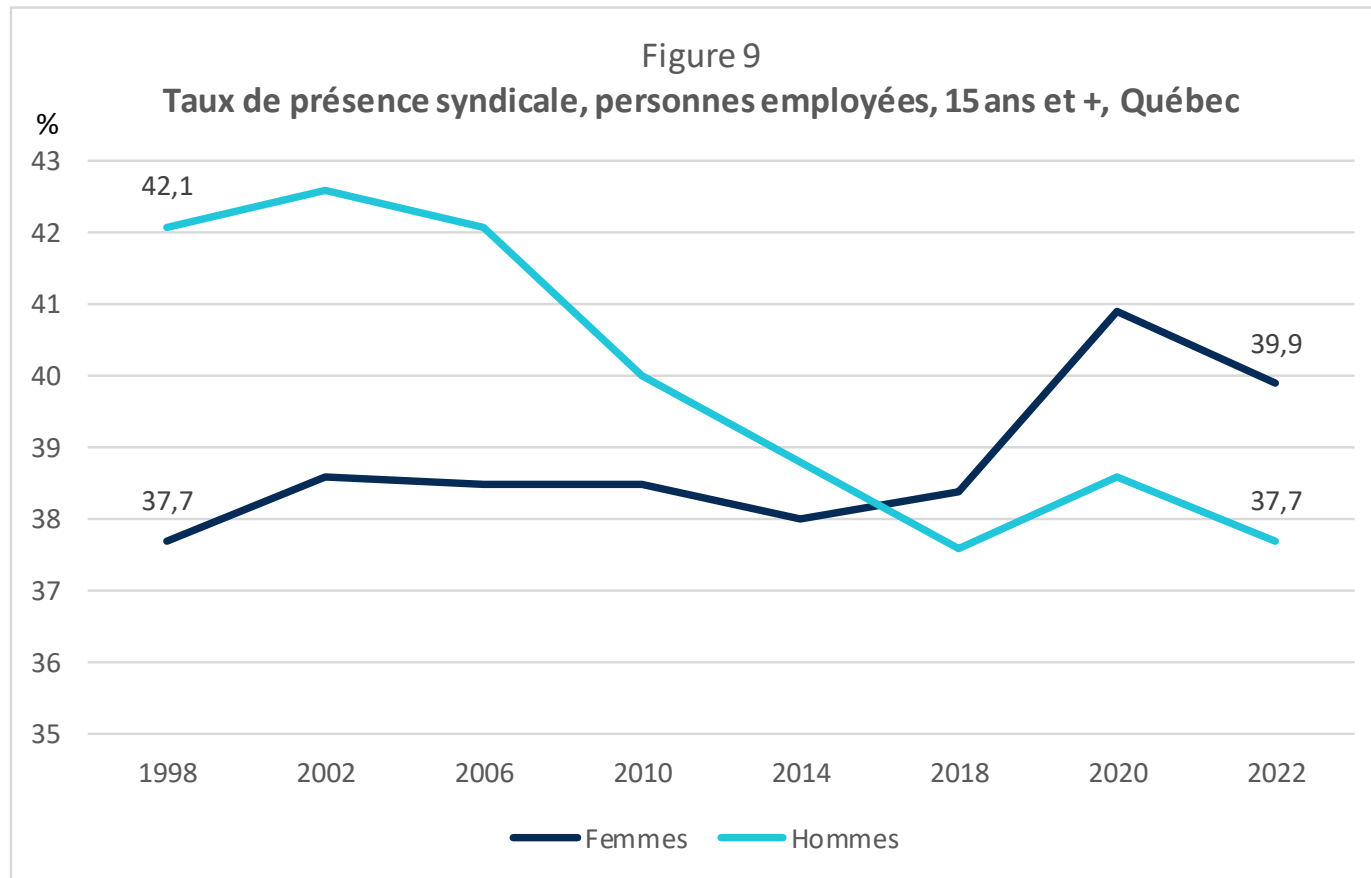
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

La présence dans le secteur public



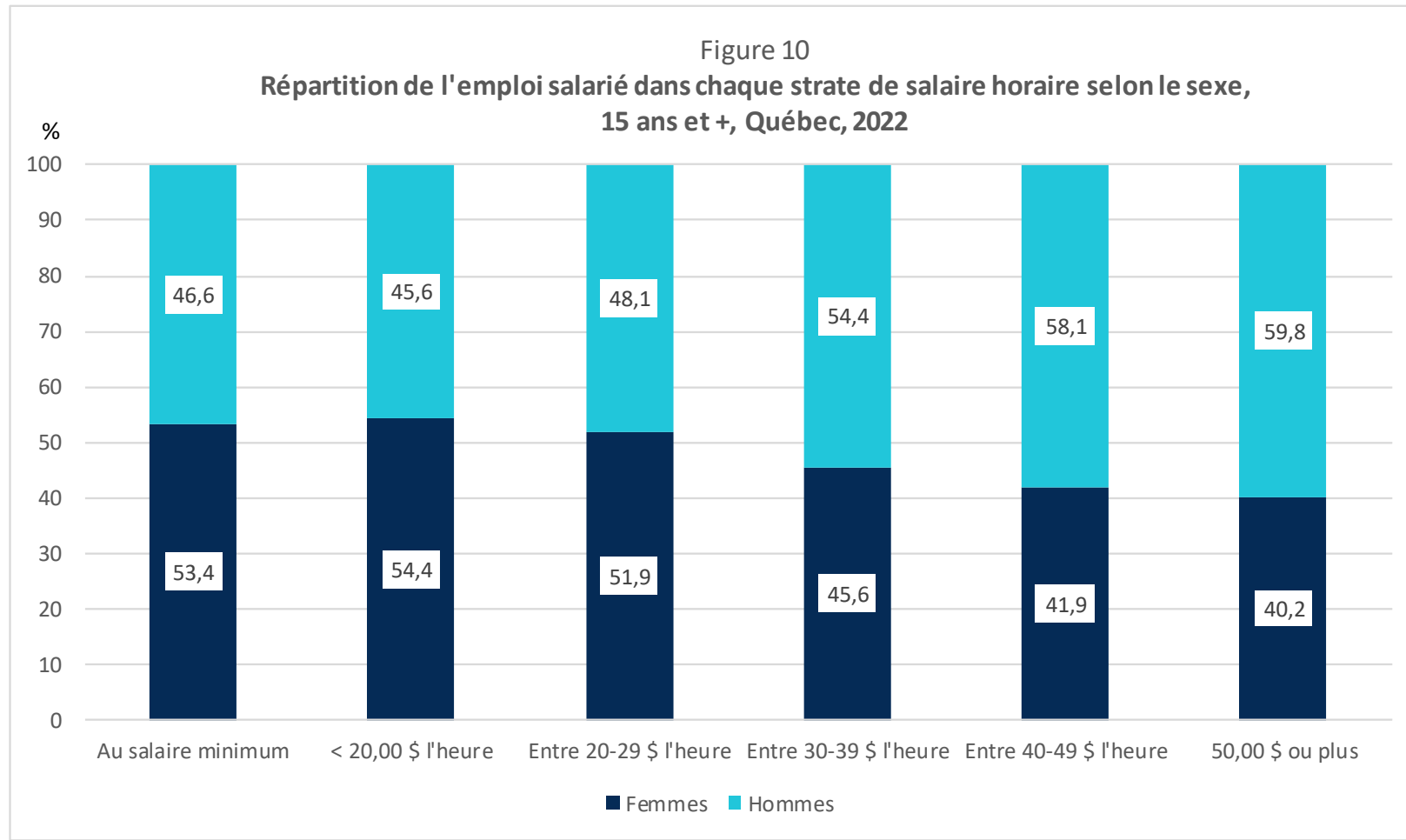
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

La présence syndicale

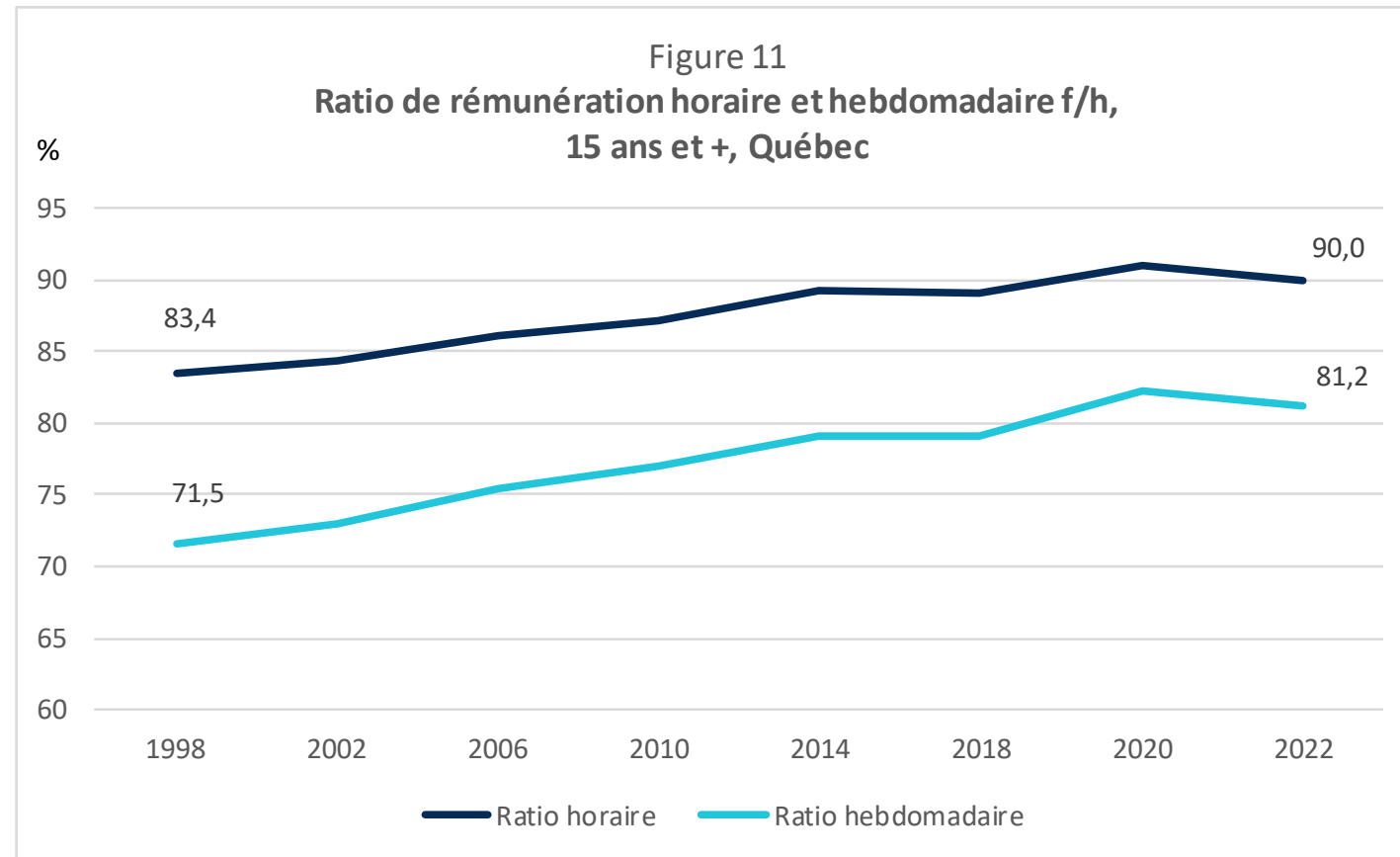


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

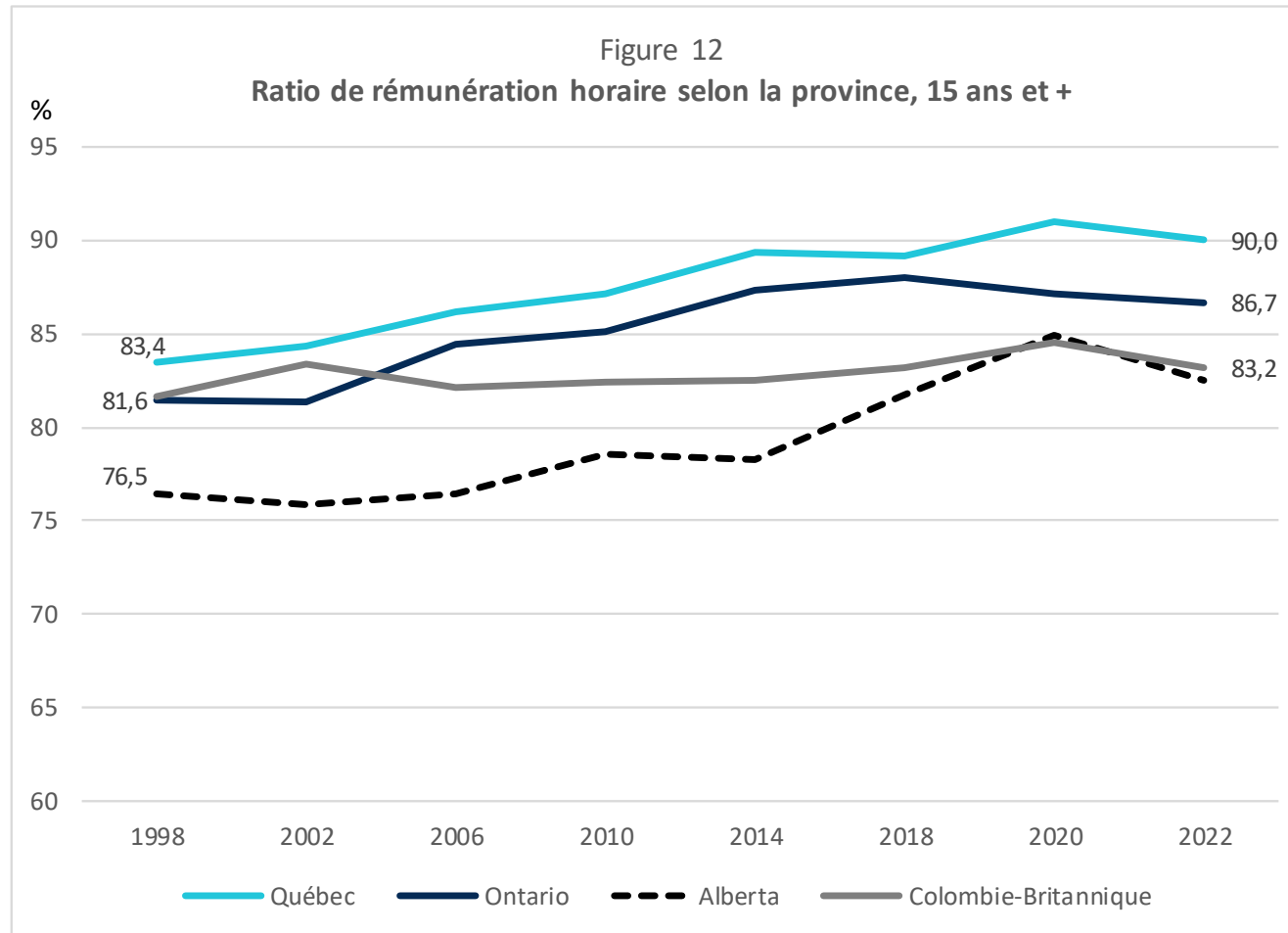
La structure salariale



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

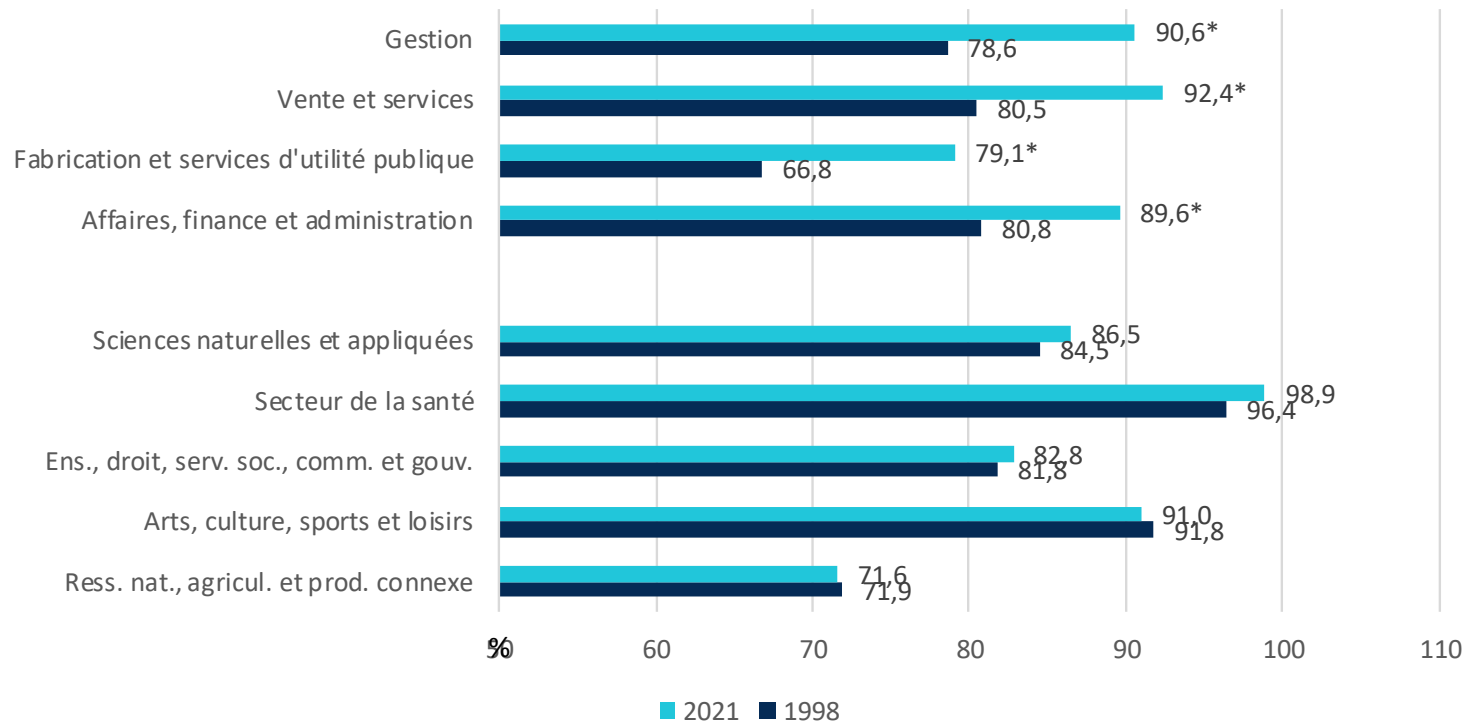


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.



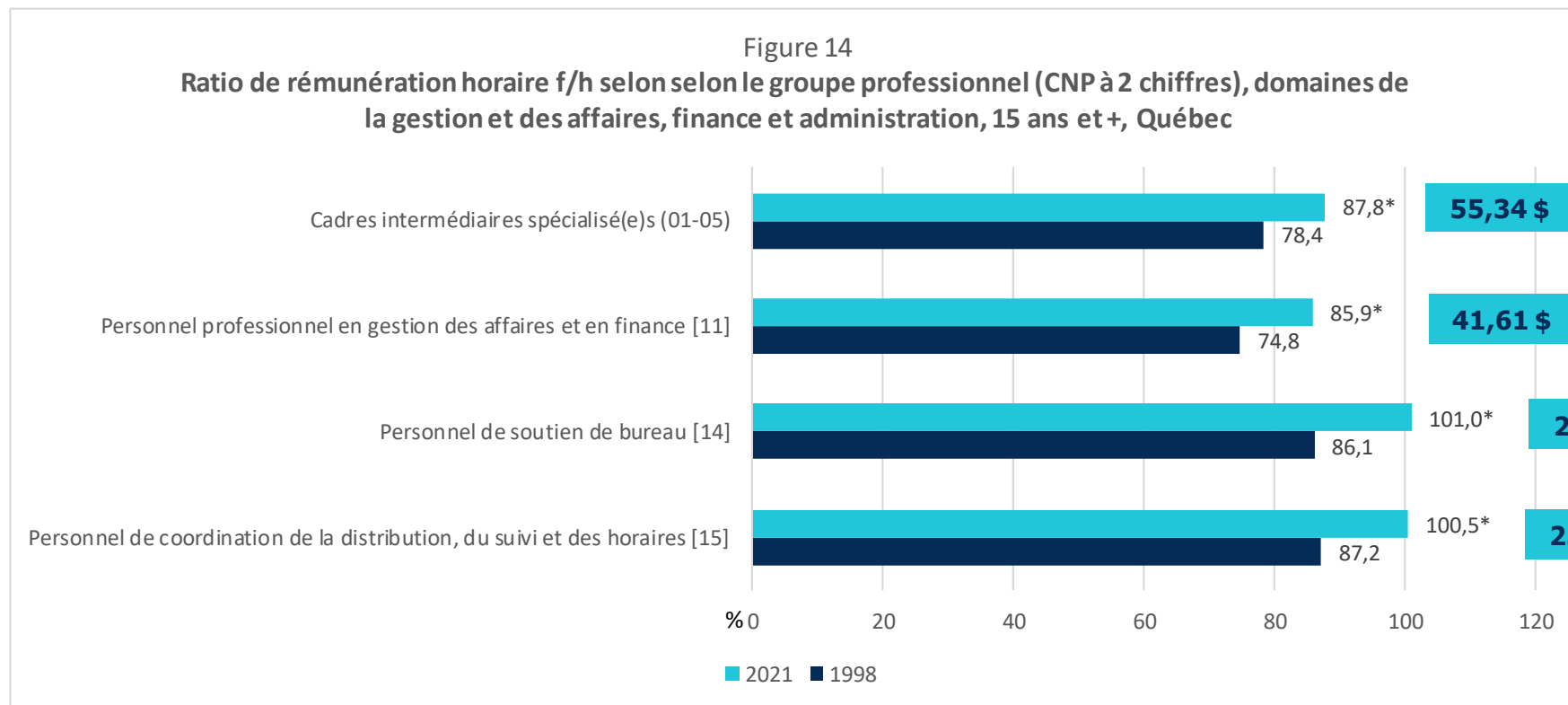
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 13
Ratio de rémunération horaire f/h selon le grand groupe professionnel,
15 ans et +, Québec



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

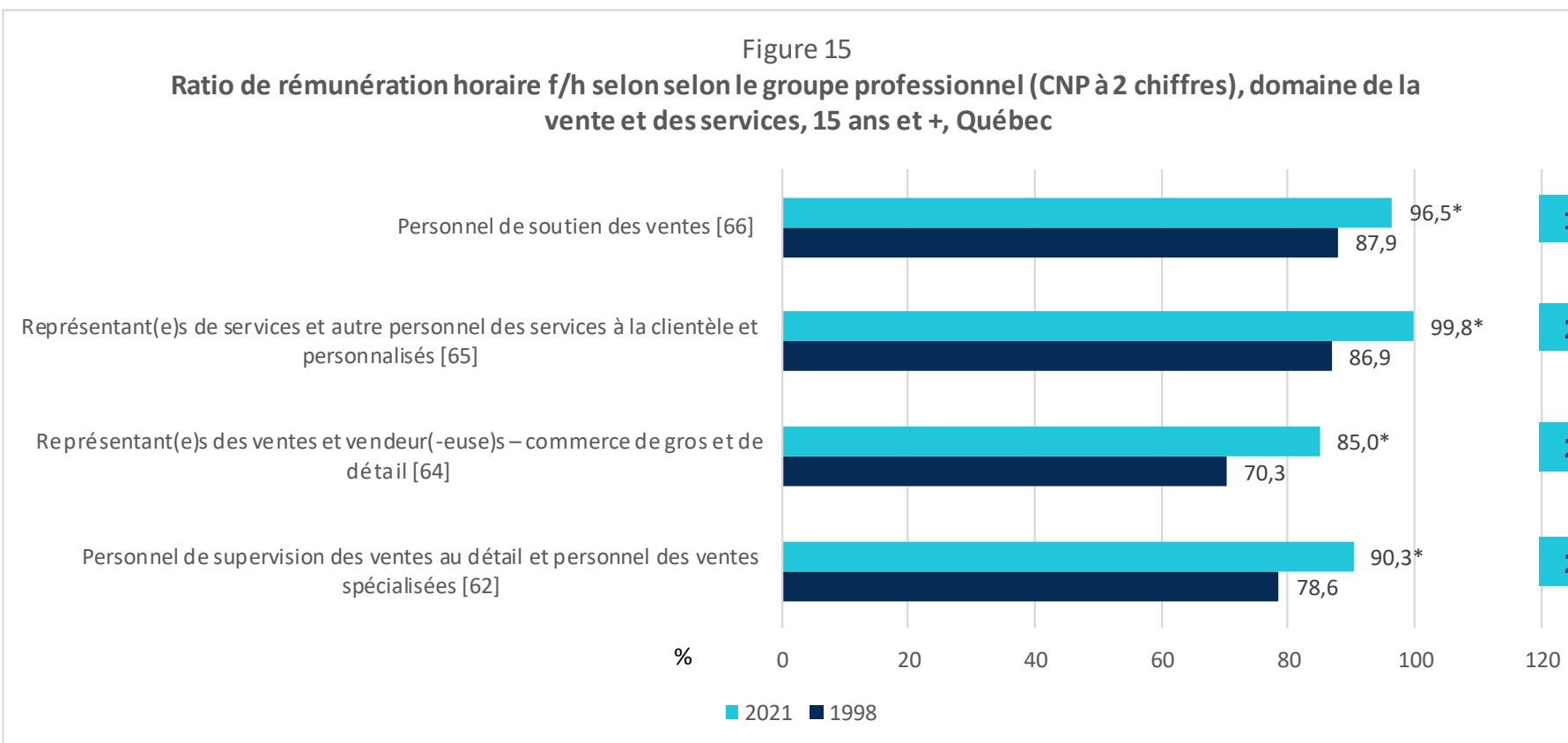
* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2021.



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

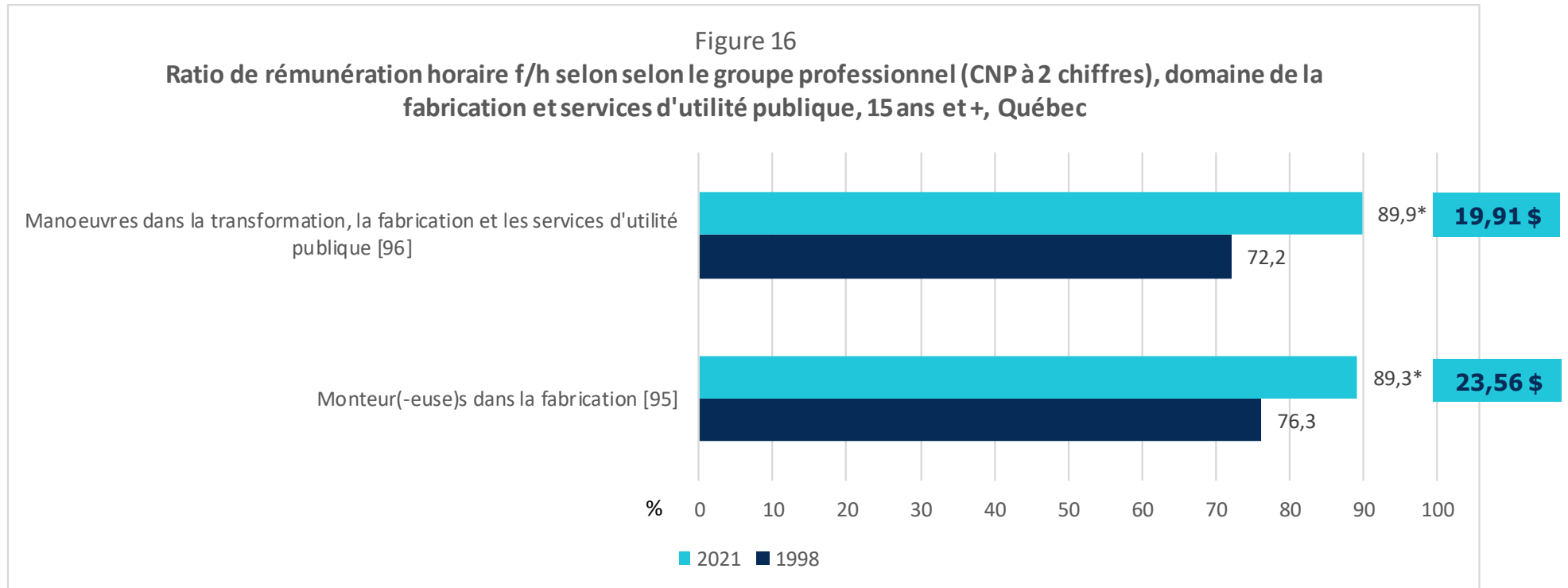
* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2021.

Figure 15
Ratio de rémunération horaire f/h selon le groupe professionnel (CNP à 2 chiffres), domaine de la vente et des services, 15 ans et +, Québec



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

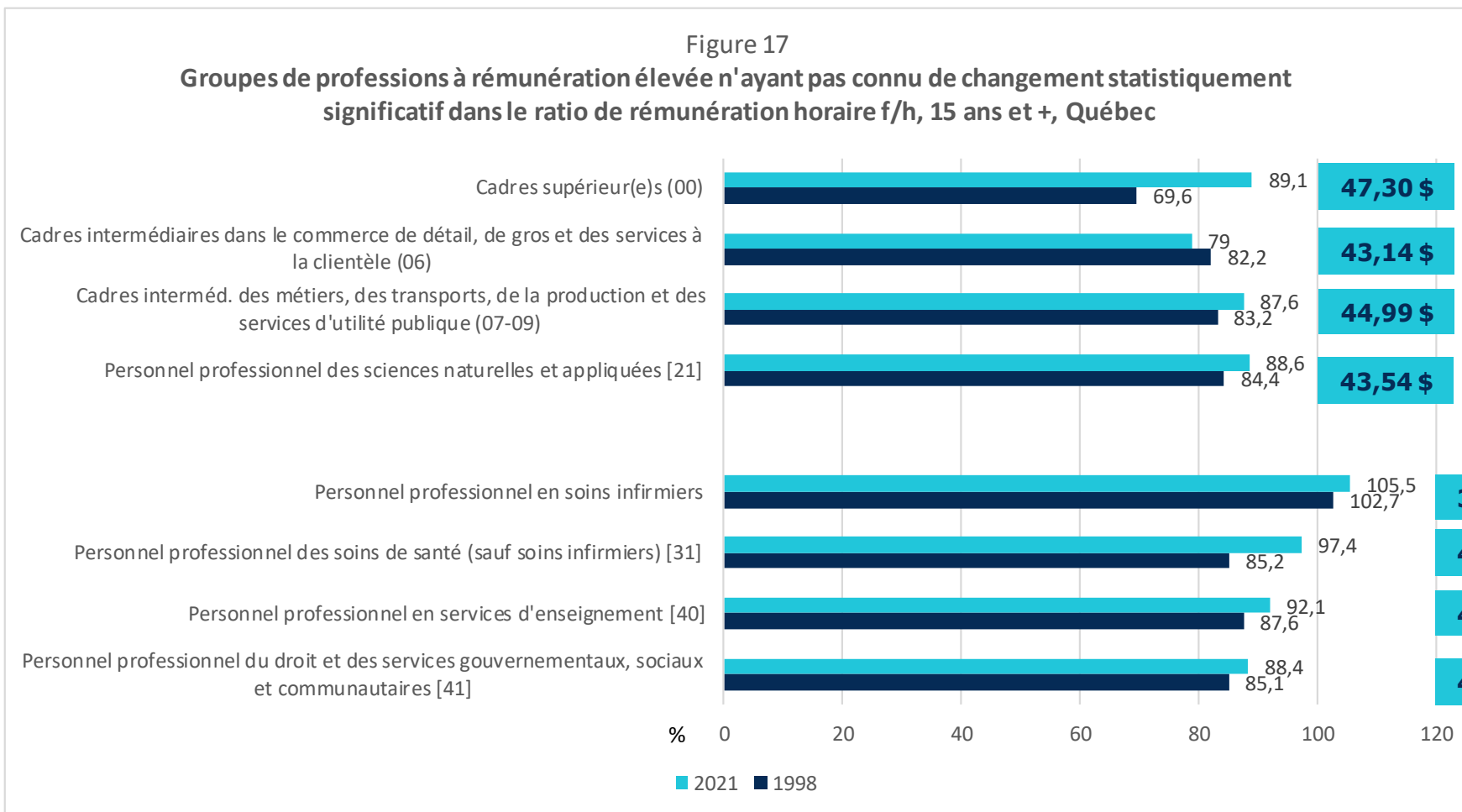
* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2021.



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

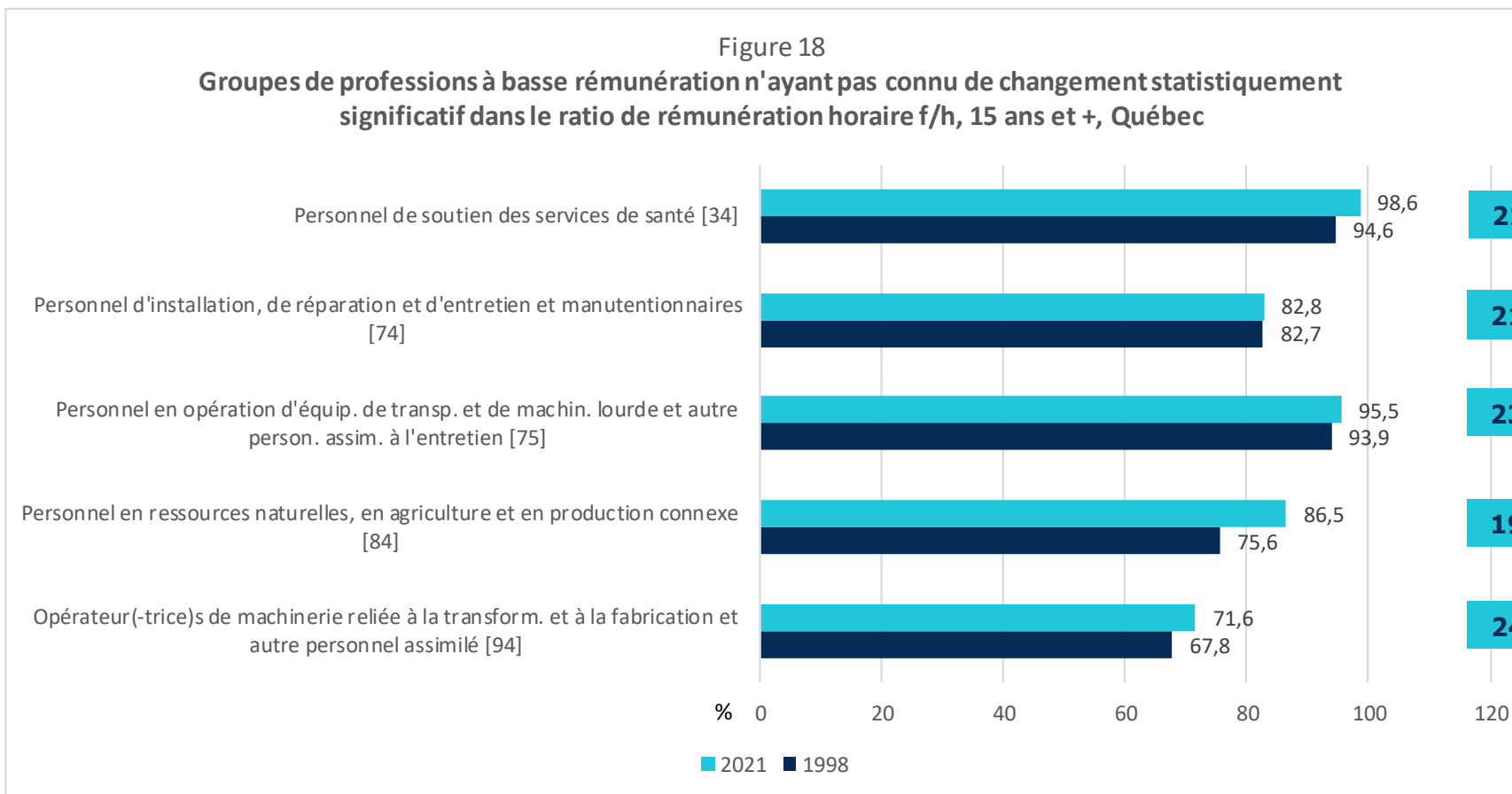
* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2021.

Figure 17
Groupes de professions à rémunération élevée n'ayant pas connu de changement statistiquement significatif dans le ratio de rémunération horaire f/h, 15 ans et +, Québec



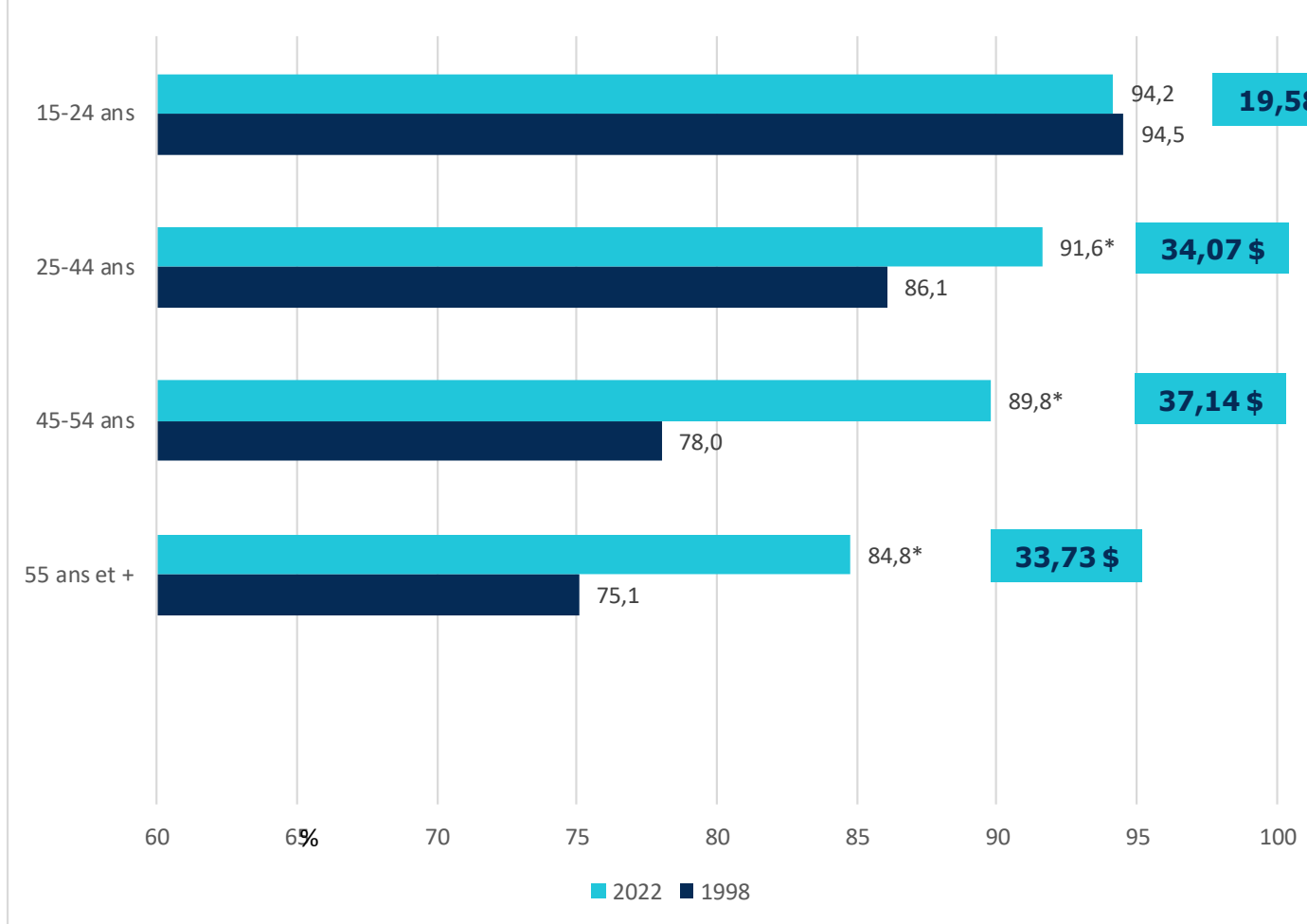
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 18
Groupes de professions à basse rémunération n'ayant pas connu de changement statistiquement significatif dans le ratio de rémunération horaire f/h, 15 ans et +, Québec



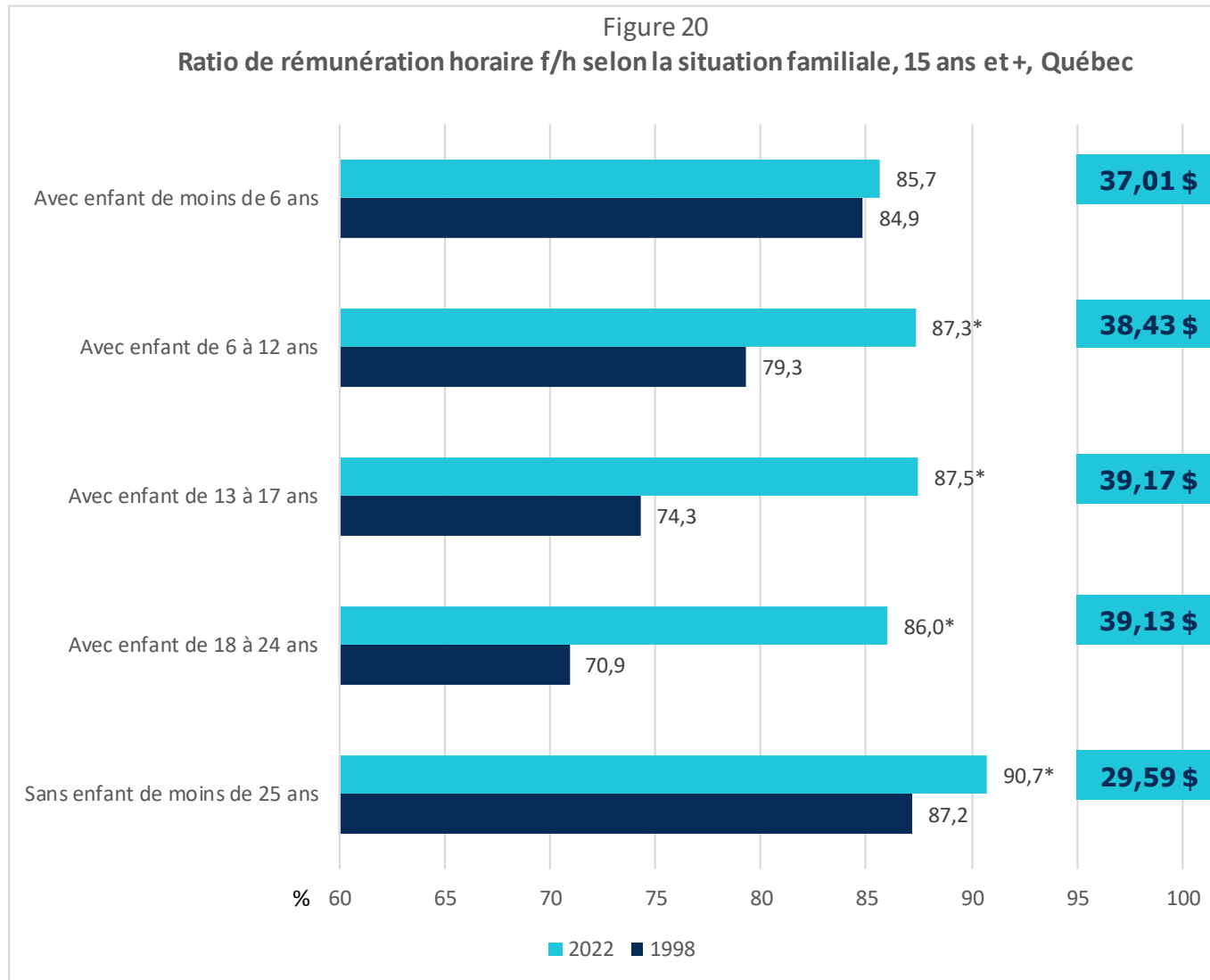
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 19
Ratio de rémunération horaire f/h selon le groupe d'âge,
15 ans et +, Québec

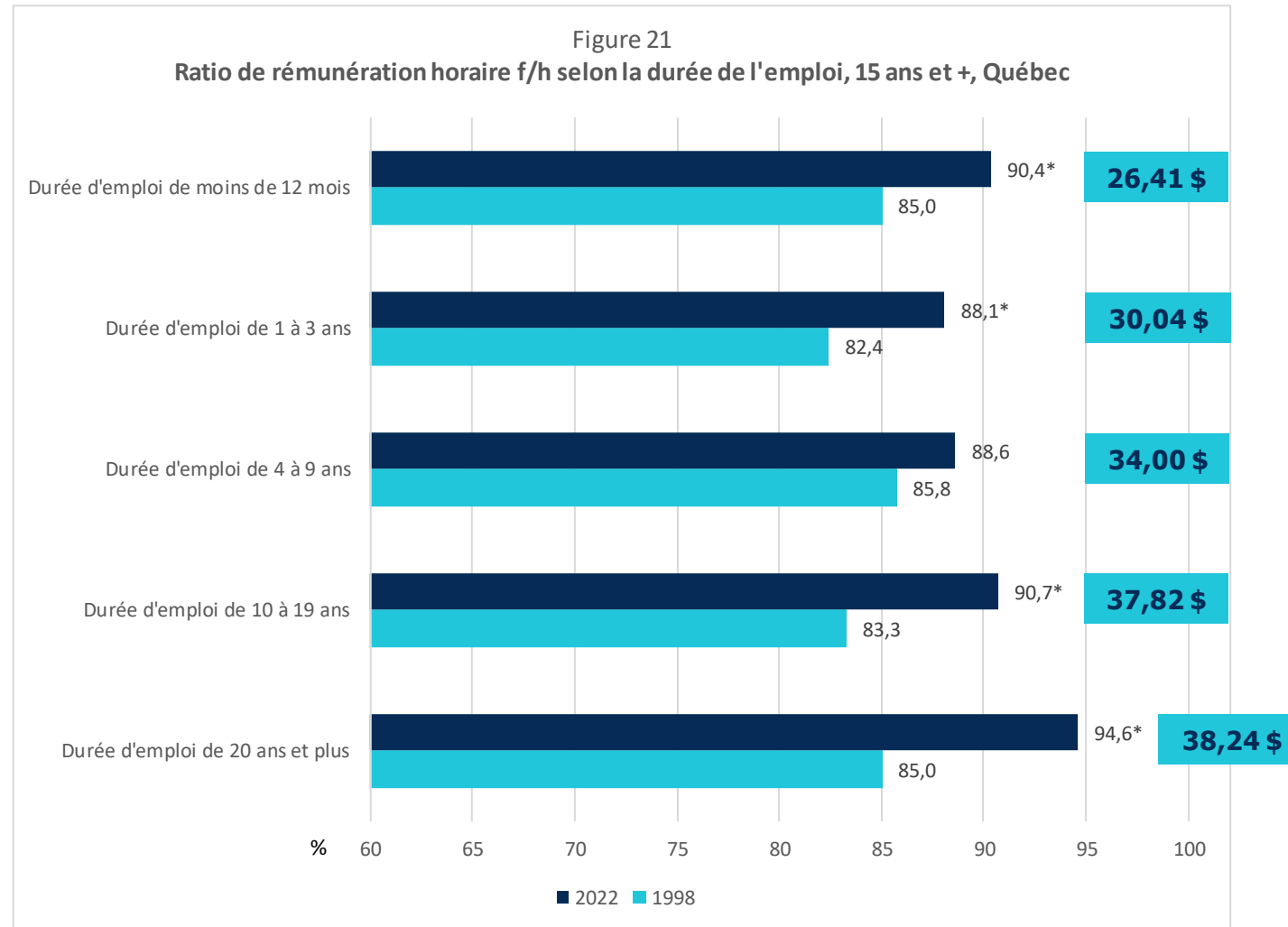


Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la

* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2022.



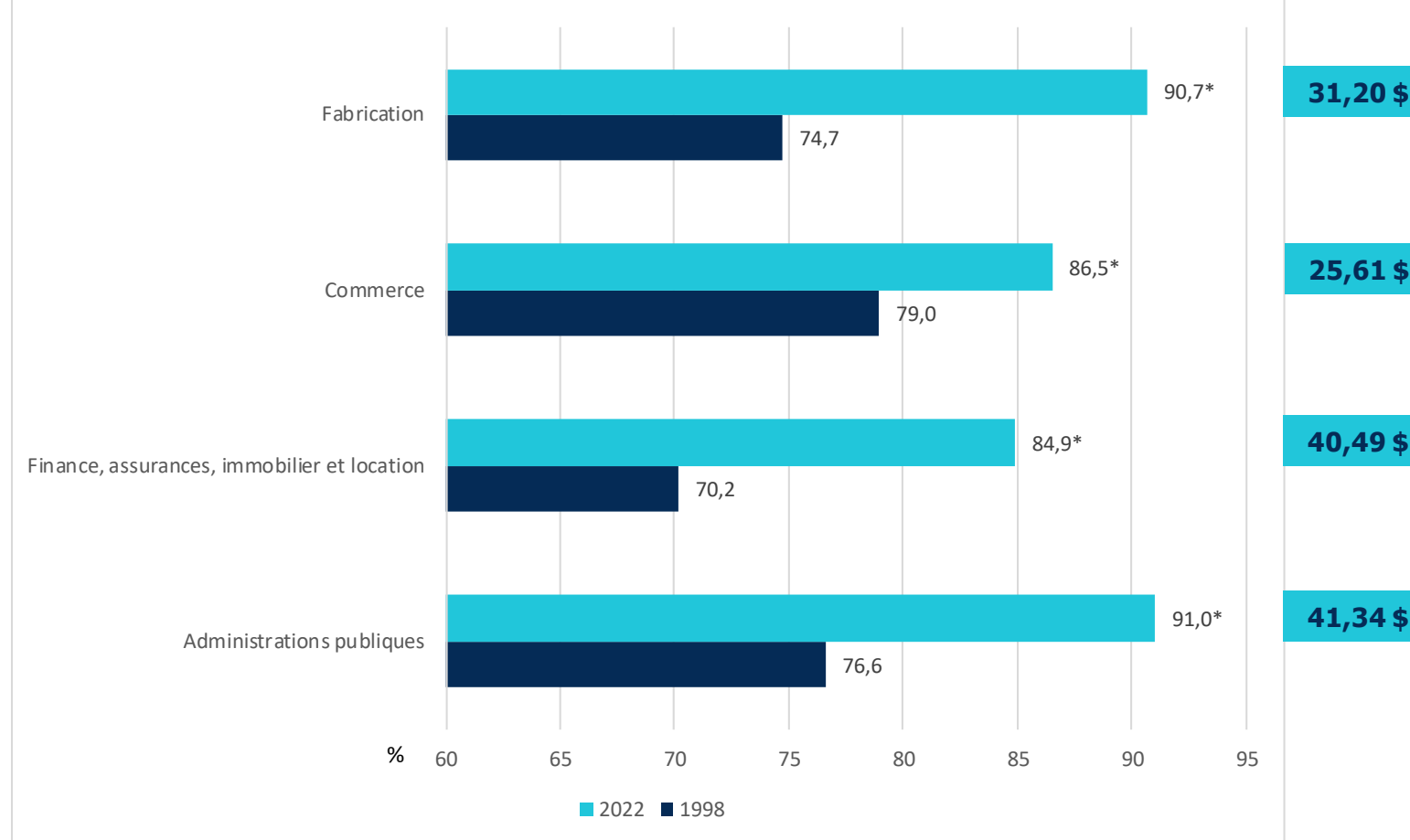
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la
* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2022.



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par

* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2022.

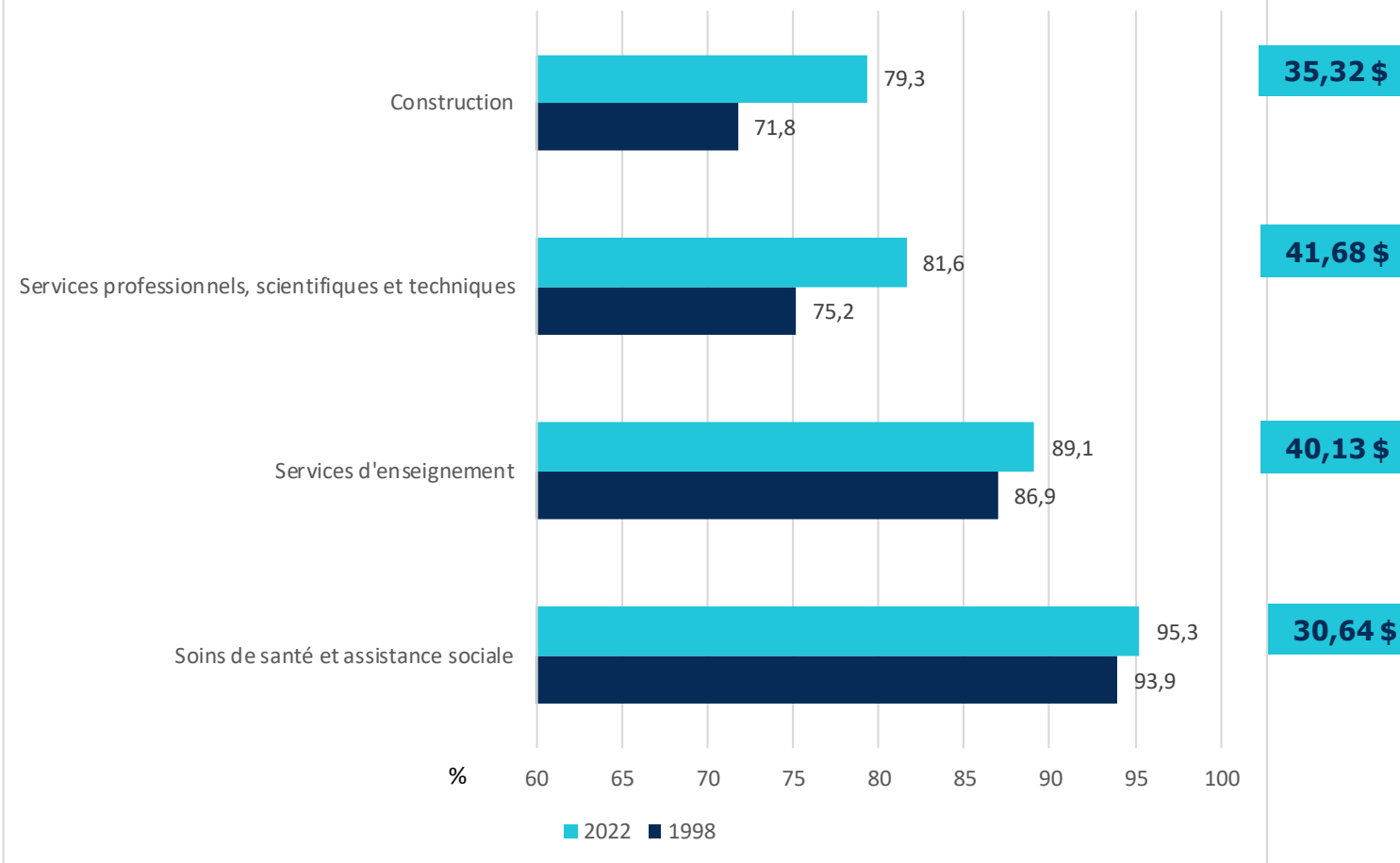
Figure 22
Industries ayant connu un changement statistiquement significatif dans le ratio de rémunération horaire f/h, 15 ans et +, Québec



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la statistique du

* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2022.

Figure 23
Principales industries n'ayant pas connu de changement statistiquement significatif dans le ratio de rémunération horaire f/h, 15 ans et +, Québec



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2022. Adapté par l'Institut de la

* Variation statistiquement significative entre 1998 et 2022.

Certains facteurs explicatifs dans la réduction de l'écart de rémunération

- **Accroissement de la scolarisation supérieure chez les femmes avec une situation comparative meilleure que celle des hommes;**
- **Croissance soutenue de la participation des femmes sur le marché du travail, notamment à temps plein;**
- **Augmentation de l'emploi dans le secteur public occupé en majorité par les femmes;**
- **Politiques publiques sociales mises en place depuis la fin des années 1990 (équité salariale, services de garde, congés parentaux).**

Certains facteurs causant la persistance des écarts de la rémunération f/h

- **Concentration professionnelle et industrielle persistante – peu de changement au fil du temps;**
- **Choix éducationnels et professionnels grandement différenciés entre les sexes;**
- **Femmes plus nombreuses proportionnellement dans les emplois moins rémunérés, notamment dans le secteur privé;**
- **Offre de temps de travail chez les femmes demeure toujours inférieure à celle des hommes (effet important sur l'écart de revenus d'emploi);**
- **Responsabilités familiales plus importantes chez les femmes;**
- **Responsabilités limitant leur choix de carrière et l'évolution de celle-ci, et par le fait même, leur situation sur le plan de la rémunération.**

Merci de votre intérêt!

p. 28

INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DU QUÉBEC

Québec 