

Conseil du statut de la femme

Portrait des Québécoises

Édition 2020
Femmes et économie



Québec 

Conseil du statut de la femme

Portrait des Québécoises

Édition 2020
Femmes et économie

La présente publication a été produite par le Conseil du statut de la femme. Elle est consultable à l'adresse suivante: <https://www.csf.gouv.qc.ca/publications>.

M^e Louise Cordeau, C.Q., assume la présidence du Conseil, appuyée par dix autres membres représentatives de divers milieux de la société québécoise.

Coordination

Mélanie Julien

Recherche et rédaction

Marie-Hélène Provençal

Conception graphique et mise en page

Guylaine Grenier

Révision bibliographique

Julie Limoges

Révision linguistique

Hélène Dumais

Date de parution

Décembre 2020

Toute demande de reproduction totale ou partielle doit être faite au Service de la gestion du droit d'auteur du gouvernement du Québec à l'adresse suivante: droit.auteur@cspq.gouv.qc.ca.

Comment citer ce document

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME (2020). *Portrait des Québécoises. Édition 2020 – Femmes et économie*. Québec, Conseil du statut de la femme, 42 pages.

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2
Téléphone: 418 643-4326
Sans frais: 1 800 463-2851
Site Web: www.csf.gouv.qc.ca
Courriel: publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020
ISBN: 978-2-550-88236-7 (version PDF)

© Gouvernement du Québec

Table des matières

Préambule	7
Faits saillants.....	7
1 Participation des femmes au marché du travail.....	9
1.1 Taux d'emploi.....	9
1.2 Taux d'activité.....	12
2 Secteurs d'activité économique et groupes professionnels.....	14
2.1 Secteurs à prédominance féminine et masculine.....	14
2.2 Évolution de la part des femmes dans certaines professions réglementées.....	15
2.3 Caractéristiques des emplois féminins et des emplois masculins.....	16
3 Travail atypique.....	19
3.1 Travail à temps partiel.....	19
3.2 Travail temporaire et cumul d'emplois.....	21
3.3 Travail autonome.....	22
4 Revenu.....	24
4.1 Écart entre le revenu des femmes et celui des hommes.....	24
4.2 Répartition des femmes et des hommes par tranches de revenu.....	25
4.3 Revenu d'emploi.....	26
4.4 Revenu selon des groupes populationnels.....	27
4.5 Travail au salaire minimum.....	28
4.6 Écart de rémunération selon le niveau de scolarité.....	29
4.7 Écart de rémunération selon diverses caractéristiques.....	30
4.8 Écart de rémunération selon le secteur d'activité.....	31
5 Entrepreneuriat féminin.....	32
5.1 Entreprises détenues par des femmes.....	32
5.2 Secteurs d'activité des PME appartenant à des femmes.....	34
Annexe – Statistiques comparatives sur la situation des femmes et des hommes.....	36
Glossaire.....	37
Bibliographie.....	39

Préambule

Le Conseil du statut de la femme rassemble et publie depuis plusieurs années de l'information statistique sur la situation des Québécoises et sur l'évolution des inégalités entre les sexes. L'édition 2020 du *Portrait des Québécoises* se concentre sur une thématique, l'économie. Dans le texte qui suit, une série d'indicateurs sont regroupés et organisés en cinq thèmes :

- 1) la participation des femmes au marché du travail;
- 2) les secteurs d'activité économique et groupes professionnels;
- 3) le travail atypique;
- 4) le revenu;
- 5) l'entrepreneuriat féminin.

Un tableau synthèse en annexe présente les données des principaux indicateurs, et un glossaire à la fin de la publication donne la signification des concepts utilisés¹.

Faits saillants

- Les taux d'emploi* et d'activité* des 20 dernières années montrent une présence croissante des femmes sur le marché du travail, en particulier des immigrantes*;
- Les femmes demeurent surreprésentées dans les secteurs traditionnellement féminins comme les soins de santé et l'enseignement. De plus, leur présence dans les secteurs à prédominance masculine, par exemple les industries primaires et la construction, a peu évolué au cours des dernières années et demeure faible;
- Les femmes sont davantage susceptibles que les hommes d'occuper un emploi atypique, bien que leur proportion en ce qui concerne le travail à temps partiel* tende à diminuer. Par contre, elles sont de plus en plus nombreuses à agir comme travailleuses autonomes*;
- Une différence dépassant 11 000 \$ persiste entre le revenu annuel total médian* des femmes et celui des hommes. L'écart est particulièrement marqué chez les personnes n'ayant aucun diplôme;
- Les femmes sont propriétaires majoritaires de 16 % des petites et moyennes entreprises (PME)* québécoises en 2017, une proportion en baisse par rapport à la situation en 2011 alors qu'elle se situait à 18 %, et ce, bien que le nombre de PME détenues par des femmes ait connu une croissance de 24 % pendant la période considérée. La grande majorité des entreprises appartenant à des femmes, soit 90 %, se trouve dans le secteur des services*.

1. Les concepts suivis d'un astérisque (*) dans le texte sont définis dans le glossaire.

1 Participation des femmes au marché du travail

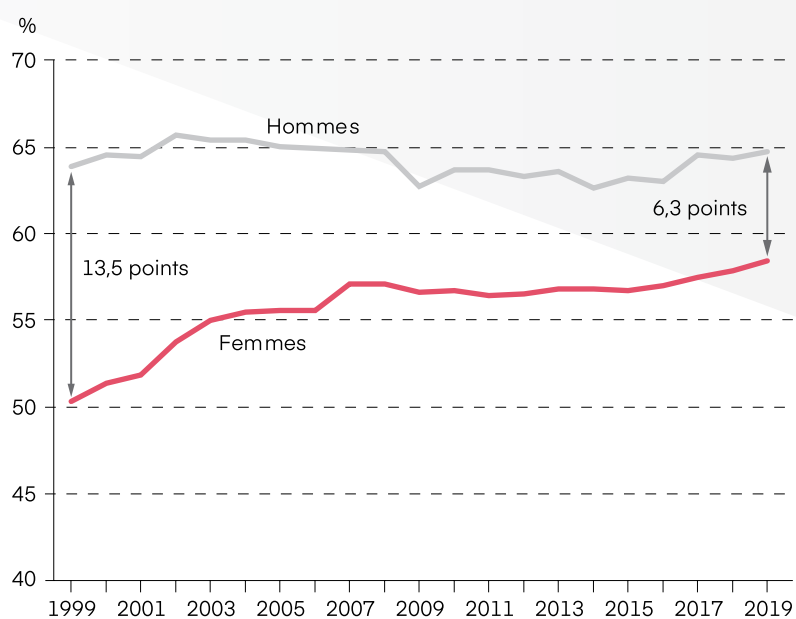
1.1 Taux d'emploi

La participation des femmes au marché du travail est un indicateur majeur de leur contribution à l'économie. En 2019, 2,2 millions de femmes de 15 ans et plus constituent 48 % de la population active* québécoise. Cette proportion est relativement stable depuis 2009.

Le taux d'emploi*, défini par la proportion de la population de 15 ans et plus en emploi, atteint 58,4 % chez les femmes en 2019, soit son plus haut niveau depuis le début de la série de données en 1976. Au cours des 20 dernières années, la proportion de femmes en emploi a progressé de façon relativement continue. Chez les hommes, en revanche, le taux d'emploi fluctue légèrement depuis la récession de 2008-2009. L'écart entre les sexes s'est réduit à travers les années, mais se chiffre tout de même à 6,3 points de pourcentage en 2019 (figure 1).

FIGURE 1

Taux d'emploi* chez les femmes et les hommes (15 ans et plus), Québec, 1999 à 2019



Source : Données de l'Enquête sur la population active, adaptées par ISQ, 2020g.

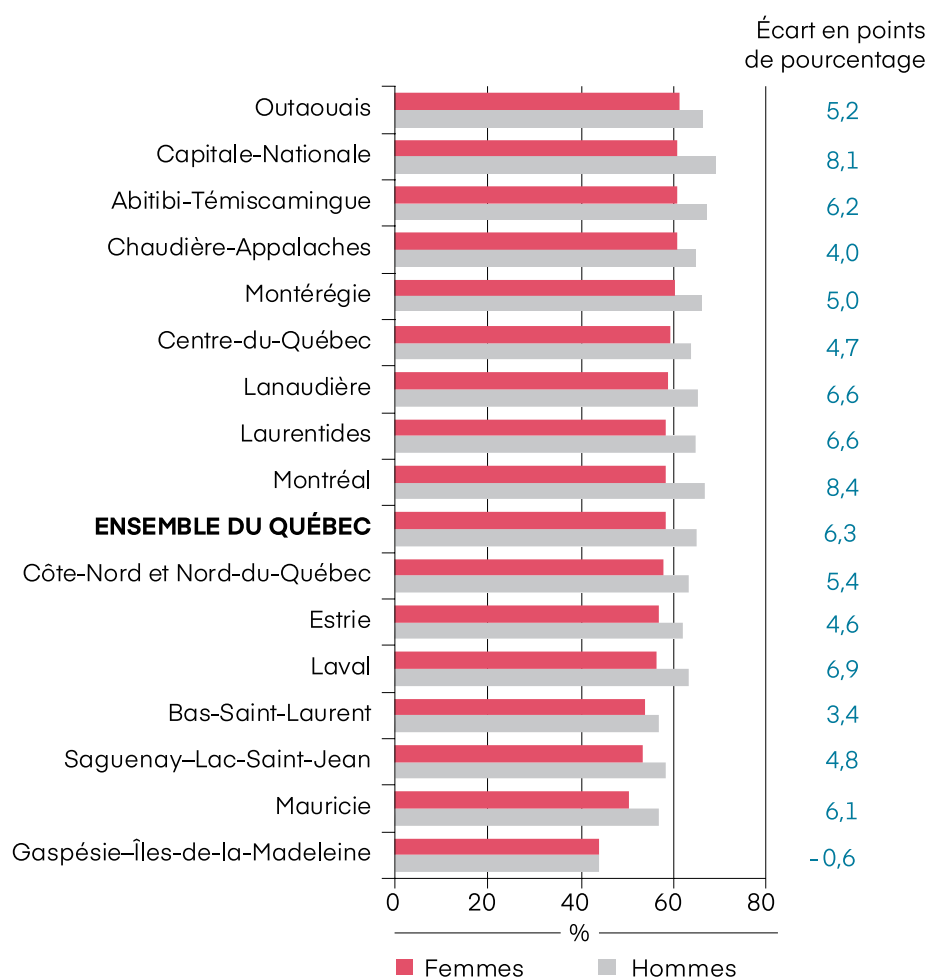
Chez les personnes sans diplôme d'études secondaires (DES), le taux d'emploi est de 25,0 % en 2019 pour les femmes, ce qui est largement en deçà de celui des hommes, soit 42,3 % : ce résultat représente un écart de 17,3 points de pourcentage (Institut de la statistique du Québec, 2020g).

Le taux d'emploi des femmes varie selon la région administrative. Les deux régions fortement marquées par des emplois au sein des administrations gouvernementales, soit l'Outaouais et la Capitale-Nationale, sont celles où le taux d'emploi des femmes est le plus élevé.

On note également des écarts entre les taux d'emploi des femmes et des hommes selon la région. Les différences les plus élevées sont observées dans les régions centrales comme Montréal et la Capitale-Nationale où ce taux varie de plus de 8 points de pourcentage. À l'opposé, la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine ressort comme la seule où le taux d'emploi s'avère presque le même pour les deux sexes. C'est toutefois la région où ce taux est le plus bas (figure 2).

FIGURE 2

Taux d'emploi* des femmes et des hommes (15 ans et plus) selon la région administrative, Québec, 2018



Source: Données de l'Enquête sur la population active, adaptées par ISQ, 2020a.

Effets de la COVID-19 sur le taux d'emploi

La pandémie liée à la COVID-19 a eu des répercussions sur l'emploi dès mars 2020, pour atteindre un sommet en avril, avant de commencer à s'estomper en mai, avec le début de l'assouplissement des mesures sanitaires. Selon les données du marché du travail de Statistique Canada, le taux d'emploi en avril de la population québécoise âgée de 25 à 54 ans, considérée comme le principal groupe d'âge actif, se chiffre alors à 69,3 % chez les femmes comparativement à 75,4 % chez les hommes, ce qui représente un écart de 6,1 points de pourcentage. En juin, l'écart se creuse à 9,4 points puisque le taux d'emploi des Québécoises s'établit, à ce moment-là, à 73,2 % contre 82,6 % pour les Québécois.

En mai au Québec, les hommes avaient récupéré 42,1 % des emplois perdus depuis février, alors que les femmes n'en avaient retrouvé que 24,6 % (Statistique Canada, 2020d).

En ce qui concerne le taux d'emploi chez les immigrantes, il est largement inférieur à celui des immigrants en 2019, soit un écart de 11,4 points de pourcentage. Pour l'ensemble des personnes immigrantes*, le taux d'emploi a connu une forte croissance depuis 2009, tant chez les femmes que les hommes, mais cette hausse est encore plus marquée chez ces derniers (tableau 1).

TABLEAU 1

Taux d'emploi* des personnes immigrantes* et de celles qui sont nées au Canada (15 ans et plus), Québec, 2009, 2014 et 2019

	2009	2014	2019	Écart F-H 2019
	%			en points de %
Immigrantes	47,9	51,1	57,6	11,4
Immigrants	58,4	61,9	69,0	
Québécoises nées au Canada	58,0	58,0	58,6	5,3
Québécois nés au Canada	63,4	62,8	63,9	
Total des femmes	56,6	56,8	58,4	6,3
Total des hommes	62,7	62,6	64,7	
Ensemble du Québec	59,6	59,7	61,5	

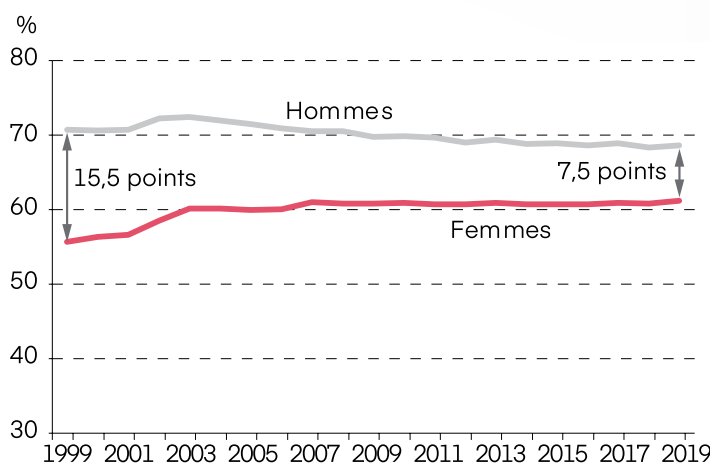
Source : ISQ, 2020d.

1.2 Taux d'activité

Le taux d'activité* des femmes s'élève à 61,1 % en 2019, ce qui signifie que six femmes sur dix sont en emploi ou à la recherche d'un emploi. En comparaison, le taux d'activité est de 68,6 % chez les hommes, soit 7,5 points de pourcentage de plus. Au cours des 20 dernières années, l'écart entre les sexes à ce chapitre n'a cessé de se réduire : il se chiffrait notamment à 15,5 points en 1999 (figure 3).

FIGURE 3

Taux d'activité* des femmes et des hommes (15 ans et plus), Québec, 1999-2019



Source : Données de l'Enquête sur la population active, adaptées par ISQ, 2020d.

Chez les immigrantes*, le taux d'activité a progressé de façon soutenue pendant la période 2009-2019, si bien qu'il dépasse celui de l'ensemble des Québécoises nées au Canada. L'écart qui les sépare de celui des immigrants demeure tout de même considérable, soit 11,6 points de pourcentage (tableau 2).

TABLEAU 2

Taux d'activité* des personnes immigrantes* et de celles qui sont nées au Canada (15 ans et plus), Québec, 2009, 2014 et 2019

	2009	2014	2019	Écart F-H 2019 en points de %
	%			
Immigrantes	55,2	57,5	62,2	11,6
Immigrants	68,1	69,7	73,8	
Québécoises nées au Canada	61,7	61,3	60,8	6,7
Québécois nés au Canada	70,0	68,7	67,5	
Total des femmes	60,8	60,7	61,1	7,5
Total des hommes	69,7	68,8	68,6	
Ensemble du Québec	65,2	64,7	64,8	

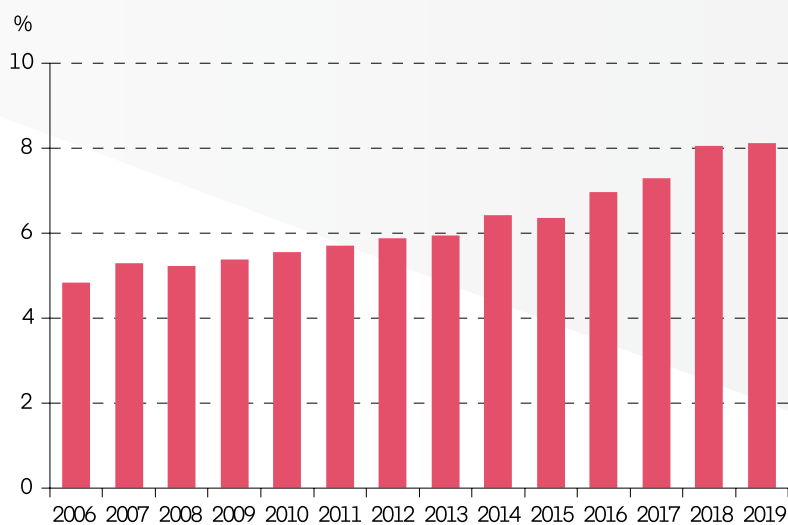
Source : ISQ, 2020d.

La contribution des immigrantes à l'économie québécoise est de plus en plus importante. En 2019, environ 351 600 d'entre elles occupent un emploi, alors qu'elles étaient 181 100 en 2006. Durant cette période, leur part dans l'emploi s'est accrue de façon continue, passant de 4,8 % à 8,1 % (figure 4).

La participation des femmes au marché du travail fluctue sur le plan régional: la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine ressort comme celle où la part des femmes en emploi est la plus élevée (51,0% en 2019). À l'inverse, les régions de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec affichent la part la plus faible. En outre, le nombre de femmes en emploi a augmenté de façon significative au cours des dix dernières années dans les régions de Montréal, des Laurentides, de la Montérégie, du Centre-du-Québec, de Lanaudière et de l'Estrie (+ 17,9 %, + 15,4 %, + 14,4 %, + 13,1 %, + 11,1 % et 9,1 % respectivement (Cloutier-Villeneuve, 2020).

FIGURE 4

Part des immigrantes* dans l'emploi, Québec, 2006-2019



Source: Données de l'Enquête sur la population active, adaptées par ISQ, 2020d.
Compilation du Conseil du statut de la femme.

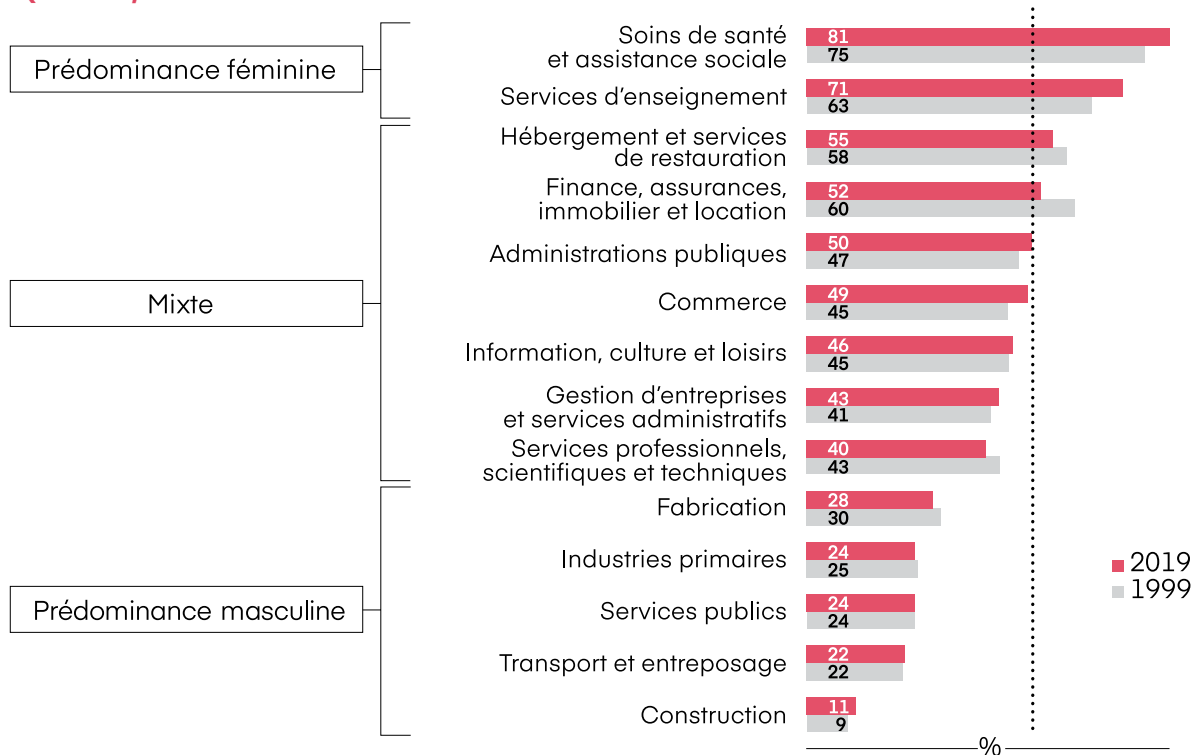
2 Secteurs d'activité économique et groupes professionnels

2.1 Secteurs à prédominance féminine et masculine

Les Québécoises sont largement majoritaires dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale ainsi que dans les services d'enseignement: elles composent plus de 70 % de leur effectif. La concentration de femmes dans ces secteurs s'est même accentuée de 1999 à 2019 (figure 5). À l'inverse, certains secteurs se caractérisent par une faible présence de femmes: c'est le cas des métiers de la construction², du transport et de l'entreposage, des services publics (d'électricité, de gaz et d'eau), ainsi que du secteur primaire (comprenant l'agriculture, la pêche et l'exploitation des ressources naturelles). Dans la plupart de ces secteurs à prépondérance masculine, on observe une lente évolution, voire une stagnation, de la présence des femmes depuis 1999.

FIGURE 5

Proportion de femmes en emploi selon le secteur d'activité, Québec, 1999 et 2019



Source: Données de l'Enquête sur la population active, adaptées par ISQ, 2020b. Compilation du Conseil du statut de la femme.

2 Les estimations de l'EPA rapportées ici sont basées sur le nombre d'emplois dans les entreprises réparties par industrie selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). D'après ces paramètres, 264 800 personnes travaillent dans les entreprises du secteur de la construction (SCIAN 23) en 2019, tous postes confondus (y compris le personnel de gestion, de l'administration, etc.), dont 28 900 femmes, soit 11 %. Cette donnée diffère de celle qui a été présentée par la Commission de la construction du Québec (CCQ) selon laquelle l'industrie comptait 171 585 travailleuses et travailleurs actifs sur les chantiers en 2019, dont 4 308 femmes, soit 2,5 % (CCQ, 2020). L'indicateur de l'EPA a été privilégié ici pour comparer la proportion de femmes dans les différents secteurs d'activité.

Les secteurs économiques qui s'approchent le plus de la mixité sont les administrations publiques, le commerce, l'hébergement et les services de restauration, l'information, la culture et les loisirs, ainsi que la finance, les assurances, l'immobilier et la location : les femmes y sont présentes dans des proportions se situant entre 45 % et 55 %.

Effets de la COVID-19 sur l'emploi selon les secteurs économiques

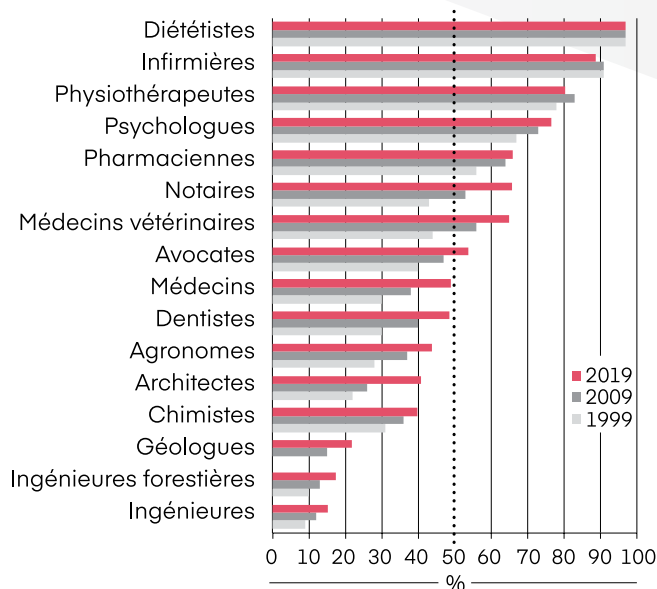
En mai 2020, l'industrie de la construction a été la première à bénéficier de l'assouplissement des mesures sanitaires. Parallèlement, la crise a été particulièrement difficile pour les secteurs de l'hébergement et de la restauration ainsi que du commerce qui comptent sur une forte présence des femmes (ISQ, 2020j).

2.2 Évolution de la part des femmes dans certaines professions réglementées

Si les femmes sont toujours plus présentes dans plusieurs professions réglementées, les gains obtenus au cours des 20 dernières années varient de l'une à l'autre (figure 6). La proportion de femmes parmi les avocats et avocates, médecins et dentistes avoisine 50 % en 2019, alors qu'elle s'en approche parmi les agronomes, les architectes et les chimistes. Dans les professions à prédominance masculine, comme l'ingénierie, le génie forestier ou la géologie, les femmes demeurent cependant largement minoritaires.

FIGURE 6

Proportion de femmes dans certaines professions réglementées, Québec, 1999, 2009 et 2019



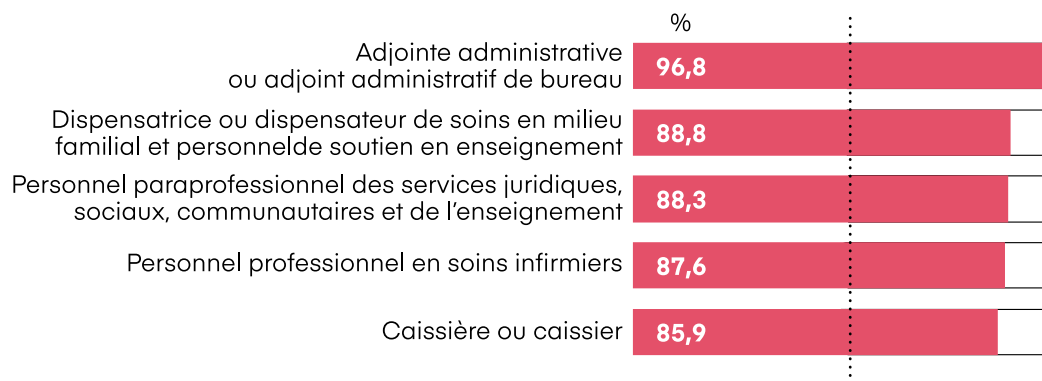
Note: La donnée de 1999 pour les géologues n'est pas disponible.
Source: Office des professions du Québec, 2019, 2009, 1999, p. 40.

2.3 Caractéristiques des emplois féminins et des emplois masculins

Parmi un éventail de professions qui ont fait l'objet d'une analyse différenciée selon le sexe et le niveau de compétence*, les cinq professions qui présentent les plus hauts taux de féminité* correspondent à des emplois de niveau technique (adjointe administrative de bureau et personnel paraprofessionnel dans divers domaines), professionnel (soins infirmiers) ou intermédiaire (caissière, personnel de soutien)³ (figure 7a) (Cloutier-Villeneuve, 2018)⁴. Les cinq professions qui affichent la plus grande parité sont toutes de niveau professionnel ou de gestion (figure 7b). Si ces dernières sont généralement bien rémunérées, certaines d'entre elles, comme juges, avocates ou avocats et notaires, présentent des écarts de revenu entre les femmes et les hommes pouvant dépasser 15 000 \$ annuellement (tableau 3). Enfin, les cinq professions où l'on observe les plus faibles proportions de femmes sont toutes de niveau technique (figure 7c) et présentent des écarts de revenu entre les sexes de l'ordre de 10 000 \$ ou plus, sauf le métier d'électricien ou d'électricienne où l'écart est de 500 \$.

FIGURE 7a

Catégories professionnelles présentant les plus hauts taux de féminité*, Québec, 2015



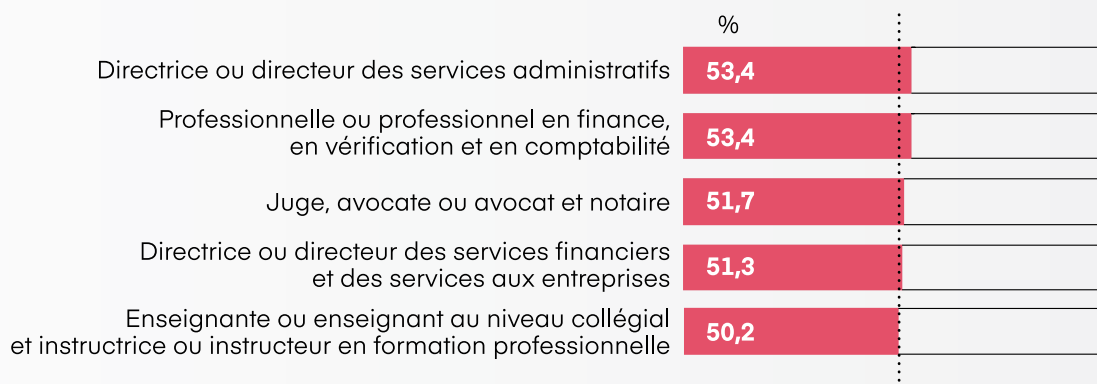
Source: Cloutier-Villeneuve, 2018.

3 Ce type de travail exige un diplôme d'études secondaires.

4 Dans l'étude de Cloutier-Villeneuve, les professions retenues sont celles qui comptent au moins 10 000 personnes, et ce, pour permettre de produire des estimations de qualité. Au total, l'auteur a analysé 67 professions représentant environ 85 % des personnes qui travaillent à temps plein toute l'année.

FIGURE 7b

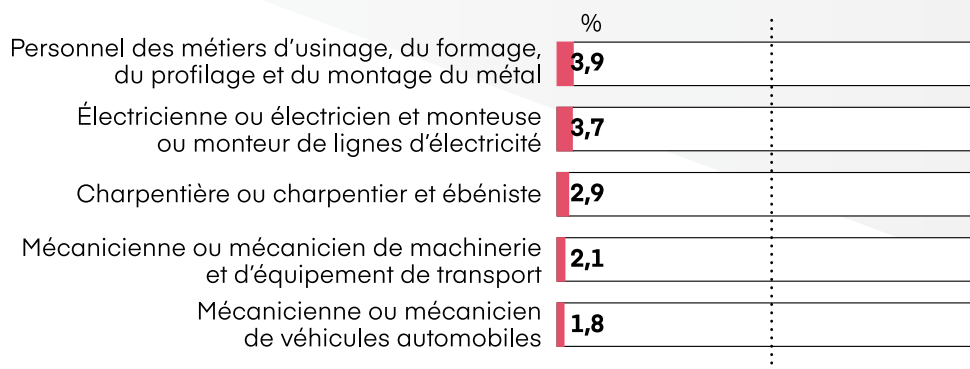
Catégories professionnelles présentant la plus grande parité entre les femmes et les hommes, Québec, 2015



Source: Cloutier-Villeneuve, 2018.

FIGURE 7c

Catégories professionnelles présentant les plus faibles taux de féminité*, Québec, 2015



Source: Cloutier-Villeneuve, 2018.

TABLEAU 3**Revenu d'emploi médian des femmes et des hommes (15 ans et plus)
dans certaines professions, selon le taux de féminité*, Québec, 2015**

	Taux de féminité	Revenu d'emploi médian		Écart F-H
		Femmes	Hommes	
	%	\$		
Professions présentant le plus haut taux de féminité*				
Adjointe administrative ou adjoint administratif de bureau	96,8	40 051	44 531	4 480
Dispensatrice ou dispensateur de soins en milieu familial et personnel de soutien en enseignement	88,8	24 443	37 279	12 836
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	88,3	33 958	44 026	10 068
Personnel professionnel en soins infirmiers	87,6	69 344	72 729	3 385
Caissière ou caissier	85,9	21 397	22 416	1 019
Professions présentant la plus grande parité entre les femmes et les hommes				
Directrice ou directeur des services administratifs	53,4	77 381	92 615	15 234
Professionnelle ou professionnel en finance, en vérification et en comptabilité	53,4	57 952	67 805	9 853
Juge, avocate ou avocat et notaire	51,7	84 328	101 599	17 271
Directrice ou directeur des services financiers et des services aux entreprises	51,3	72 786	88 569	15 783
Enseignante ou enseignant au collégial et instructrice ou instructeur en formation professionnelle	50,2	68 163	73 732	5 569
Professions présentant le plus faible taux de féminité*				
Personnel des métiers d'usinage, du formage, du profilage et du montage du métal	3,9	34 625	47 131	12 506
Électricienne ou électricien et monteuse ou monteur de lignes d'électricité	3,7	64 064	64 564	500
Charpentière ou charpentier et ébéniste	2,9	26 293	43 208	16 915
Mécanicienne ou mécanicien de machinerie et d'équipement de transport	2,1	51 301	61 717	10 416
Mécanicienne ou mécanicien de véhicules automobiles	1,8	33 507	42 979	9 472

Source: Cloutier-Villeneuve, 2018.

3 Travail atypique

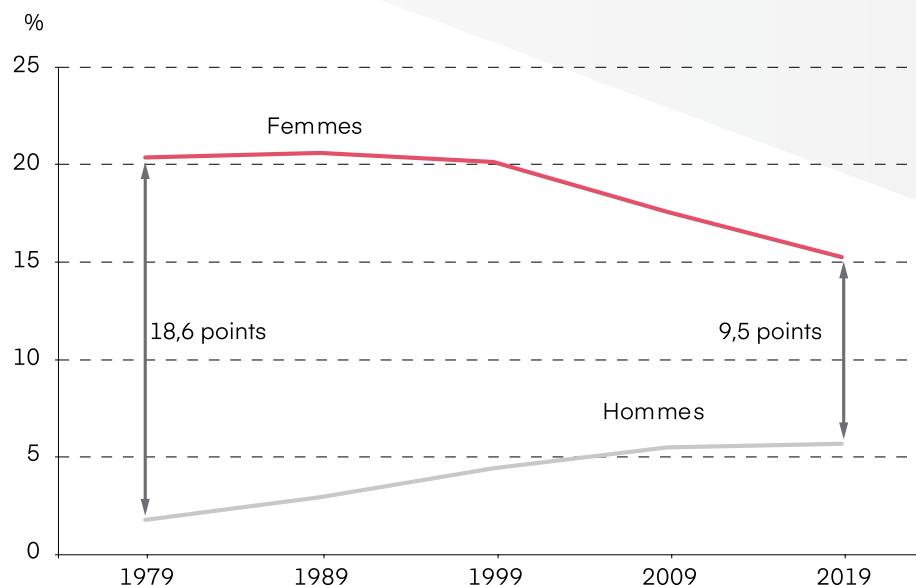
Au Québec, parmi l'ensemble des personnes de 15 ans et plus actives sur le marché du travail en 2019, 36 % se trouvent dans des conditions de travail atypique*, c'est-à-dire un emploi à temps partiel* (moins de 30 heures par semaine), un emploi temporaire* ou en travail autonome*. Cette proportion est plus élevée chez les travailleuses (39 %) que chez les travailleurs (33 %). Une telle situation est particulièrement fréquente dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration qui compte la plus grande proportion d'emplois atypiques, soit 58 % (Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2020c).

3.1 Travail à temps partiel

Les femmes sont toujours plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel*, bien que l'écart ait rétréci au cours des 20 dernières années, alors que la proportion de femmes qui travaillent à temps partiel diminue et que celle des hommes augmente (figure 8). Il reste que 15 % des travailleuses québécoises de 25 à 54 ans ont un emploi à temps partiel en 2019 comparativement à 6 % de leurs homologues masculins.

FIGURE 8

Pourcentage de femmes et d'hommes (de 25 à 54 ans) qui occupent un emploi à temps partiel*, Québec, 1979-2019



Source: Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2020a.
Compilation du Conseil du statut de la femme.

Ainsi, 293 500 personnes de 25 à 54 ans travaillent à temps partiel au Québec en 2019, dont 209 900 femmes (ISQ, 2020f). Chez les mères d'enfants d'âge préscolaire qui occupent un emploi, 18 % sont employées à temps partiel (tableau 4). En comparaison, seulement 5 % des pères travaillent à temps partiel. Par rapport à la situation en 1999, la proportion des mères en emploi ayant des enfants de moins de 6 ans et qui travaillent à temps partiel a décru (passant de 23 à 18 %), alors qu'elle a peu changé du côté des pères (proportion passant de 4 % à 5 %).

TABLEAU 4

Proportion des parents (de 25 à 54 ans) d'enfants de moins de 6 ans, en emploi, selon le sexe et le régime de travail, Québec, 1999 et 2019

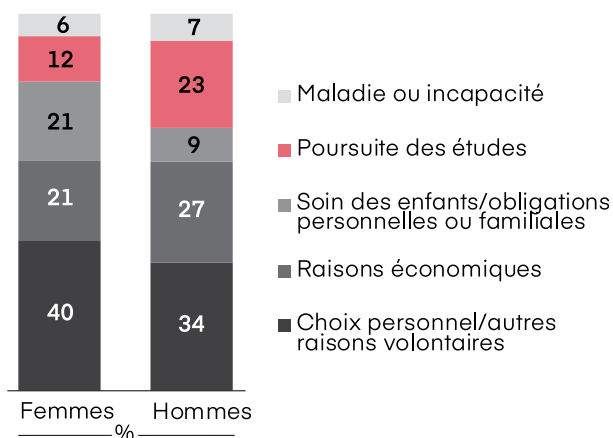
	Mères		Pères	
	1999	2019	1999	2019
	%			
Temps plein	77	82	96	95
Temps partiel	23	18	4	5

Source: ISQ, 2020e.

Les motifs les plus souvent indiqués pour travailler à temps partiel, tant chez les femmes que chez les hommes, sont le choix personnel et les raisons économiques (par référence à la conjoncture économique et à la difficulté de trouver du travail à temps plein⁵) (figure 9). Les raisons économiques sont toutefois plus souvent mentionnées par les hommes, tandis que les soins aux enfants et les obligations personnelles ou familiales reviennent fréquemment du côté des femmes (21 % contre 9 % pour les hommes).

FIGURE 9

Raisons du travail à temps partiel* des femmes et des hommes (de 25 à 54 ans), Québec, 2019



Source: Statistique Canada, 2020b.
Compilation du Conseil du statut de la femme.

5 Ce choix de réponse a été mentionné par des personnes qui ont déclaré vouloir travailler à temps plein; il inclut les éléments suivants: « conjoncture économique », « n'a pas cherché de travail à temps plein au cours du dernier mois », « n'a pu trouver du travail à temps plein », « n'en a pas cherché au cours du dernier mois ».

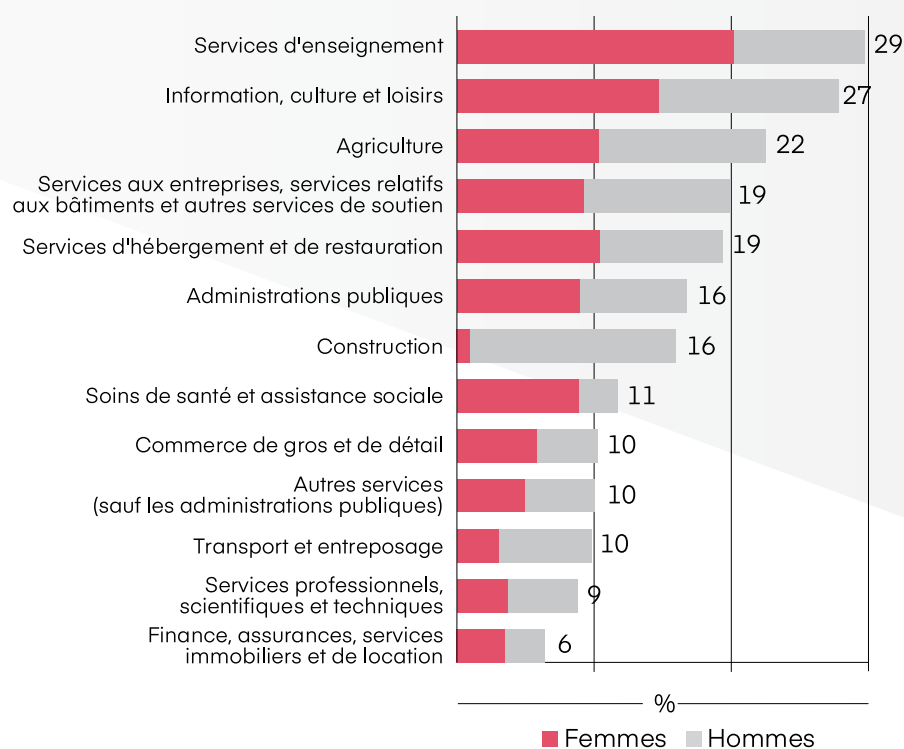
3.2 Travail temporaire et cumul d'emplois

Le travail temporaire* englobe le travail contractuel, saisonnier et à la pige. En 2019, 14 % des travailleuses de 15 ans et plus occupent un emploi temporaire au Québec comparativement à 12 % des travailleurs. Ces proportions sont les mêmes qu'en 2009 (Statistique Canada, 2020g).

Dans le secteur des services de l'enseignement et celui de l'information, de la culture et des loisirs, plus du quart de la main-d'œuvre occupe un emploi temporaire (figure 10). Outre ces deux secteurs, certains font appel à une proportion non négligeable de main-d'œuvre temporaire, dont les services d'hébergement et de restauration qui emploient bon nombre de femmes.

FIGURE 10

Pourcentage du personnel temporaire* (15 ans et plus) selon le secteur d'activité*, Québec, 2019



Source: Statistique Canada, 2020g.

En 2019, parmi la population de 15 ans et plus, 215 400 personnes occupent plus d'un emploi, dont 112 700 femmes, soit 52 %, la même proportion qu'en 2009. Les secteurs d'activité qui comptent le plus grand nombre de travailleuses cumulant plus d'un emploi sont les soins de santé et assistance sociale (28 600 femmes contre 7 100 hommes), le commerce de gros et de détail (16 200 contre 15 600) et les services d'enseignement (14 100 contre 9 300) (Statistique Canada, 2020h).

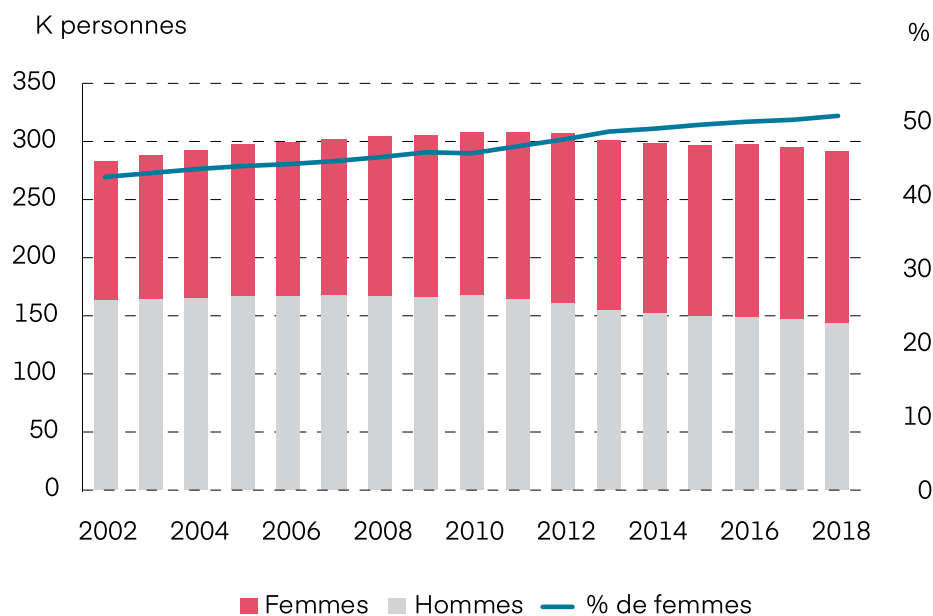
3.3 Travail autonome

Dans l'ensemble de la population de 15 ans et plus en emploi, on compte 13 % de personnes qui travaillent à leur compte en 2019, soit 11 % des travailleuses et 15 % des travailleurs. En 2009, cette proportion était la même chez les femmes (11 %), alors qu'elle était supérieure chez les hommes (17 %) (Statistique Canada, 2020c).

Selon les indicateurs mis au point par l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) à partir des données fiscales, le Québec compte 292 070 personnes de 25 à 64 ans qui travaillent à leur compte en 2018, dont 147 826 femmes. Elles représentent alors 51 % de la population visée (Ladouceur, 2020). C'est seulement depuis 2017 que les femmes sont majoritaires au Québec dans ce type de travail (figure 11). De fait, leur présence n'a cessé d'augmenter depuis 2002, à l'exception de la période qui a suivi la récession économique de 2008-2009. En général, le travail autonome tend à croître quand les conditions du marché du travail se révèlent plus difficiles (Ladouceur, 2020).

FIGURE 11

Nombre de personnes et part des femmes (de 25 à 64 ans) dans le travail autonome*, Québec, 2002-2018

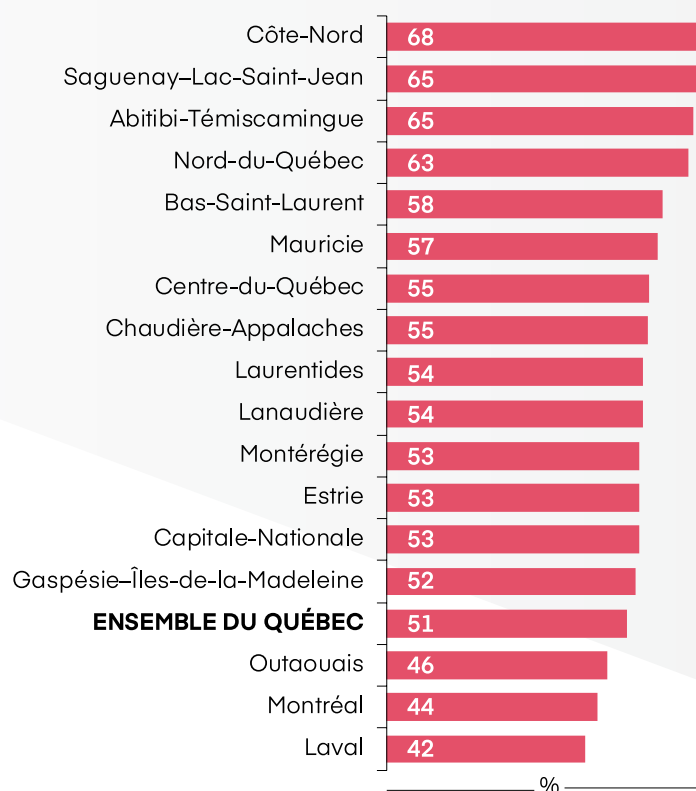


Source: Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2020d.
Compilation du Conseil du statut de la femme.

La situation varie d'une région à l'autre: Laval et Montréal sont celles qui comptent les plus faibles parts de travailleuses autonomes (42 % et 44 % respectivement). À l'inverse, les régions éloignées des grands centres urbains, et où s'observent de plus faibles taux de travail autonome, comme la Côte-Nord (68 %), le Saguenay–Lac-Saint-Jean (65 %) et l'Abitibi-Témiscamingue (65 %), affichent les proportions les plus élevées (figure 12).

FIGURE 12

Proportion de femmes parmi les travailleurs et les travailleuses autonomes* (de 25 à 64 ans) selon la région administrative, Québec, 2018



Source: Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2020d.
Compilation du Conseil du statut de la femme.

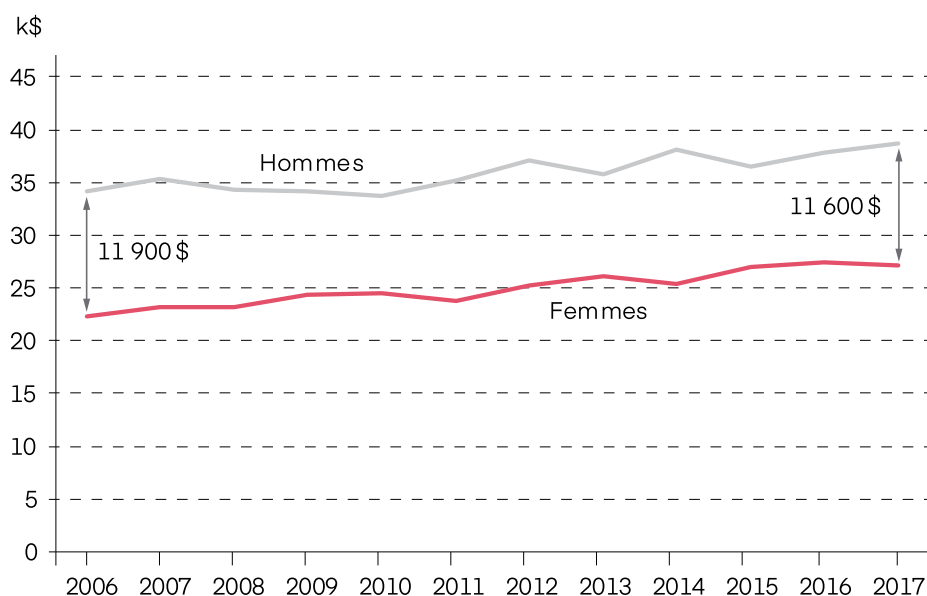
4 Revenu

4.1 Écart entre le revenu des femmes et celui des hommes

En 2017, le revenu annuel total médian* des femmes se situe à 27 100 \$, ce qui représente 70 % de celui des hommes qui s'établit à 38 700 \$ (ISQ, 2019g). Malgré quelques fluctuations, la différence entre le revenu annuel médian des travailleuses et celui des travailleurs a peu progressé au cours des dernières années : il a fléchi de 11 900 à 11 600 \$ pendant la période 2006-2017 (figure 13). L'écart, calculé en pourcentage du revenu des femmes, était de 53,0 % en 2006 comparativement à 42,9 % un peu plus d'une décennie plus tard. Ainsi, en 2017, le revenu des hommes correspond à 142,8 % de celui des femmes. L'écart avait atteint son plus bas niveau en 2015, le revenu des hommes dépassant de 35,7 % celui des femmes.

FIGURE 13

Revenu annuel total médian* des femmes et des hommes (16 ans et plus), Québec, 2006-2017



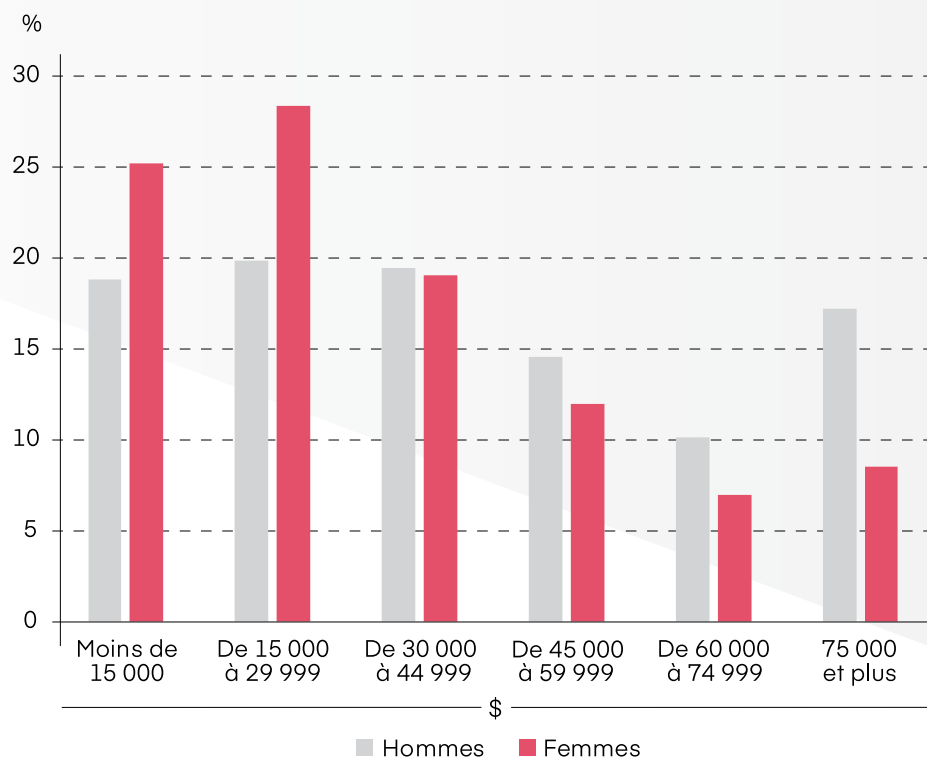
Source : ISQ, 2019g.

4.2 Répartition des femmes et des hommes par tranches de revenu

L'analyse par tranches de revenu montre que les femmes sont plus nombreuses dans les catégories de faibles revenus. Par exemple, plus de la moitié d'entre elles ont obtenu un revenu total de moins de 30 000\$, dont 25 % un revenu inférieur à 15 000\$ contre 19% des hommes. En contrepartie, les hommes sont davantage nombreux dans les tranches de revenu les plus élevées: 17 % ont touché un revenu dépassant 75 000\$ comparativement à 9 % des femmes (figure 14).

FIGURE 14

Répartition des femmes et des hommes (16 ans et plus) selon la tranche du revenu annuel total*, Québec, 2017



Source: ISQ, 2019a.

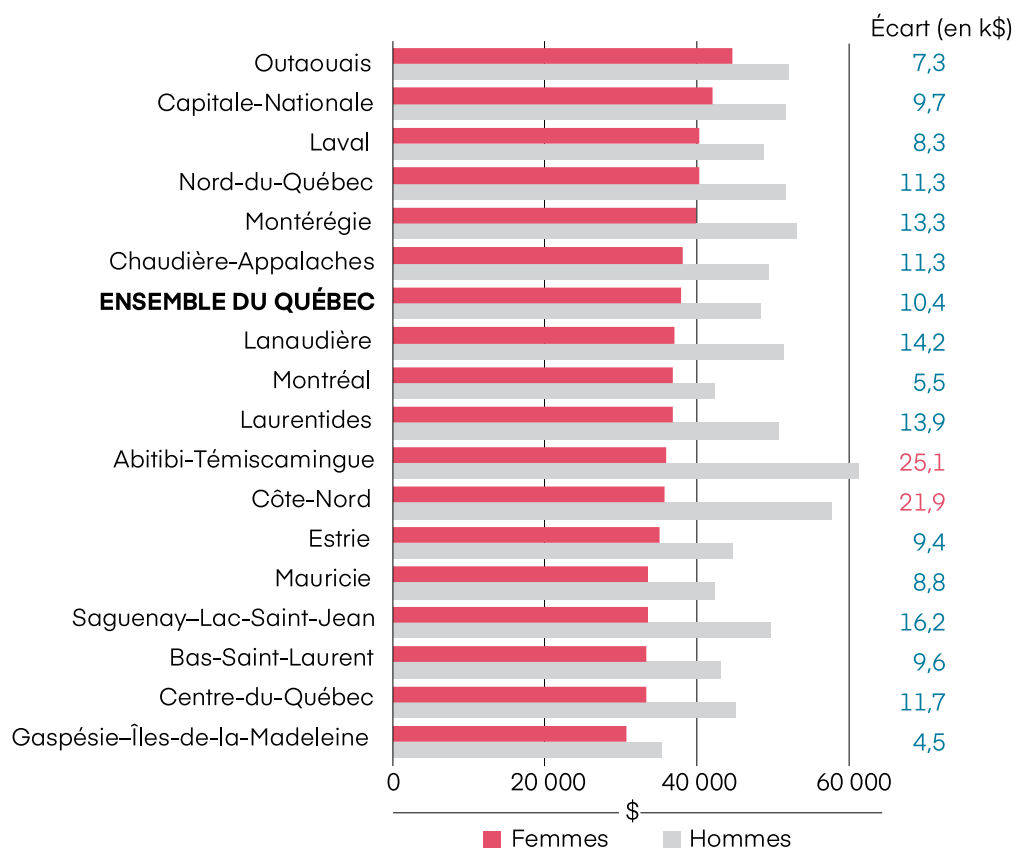
4.3 Revenu d'emploi

En 2018, le revenu d'emploi médian* des Québécoises s'élève à 37 917\$ comparativement à 48 346\$ pour les Québécois, soit un écart de 10 429\$. Le revenu d'emploi des femmes correspond à 78 % de celui des hommes (ISQ, 2020k).

D'une région à l'autre, la différence entre le revenu d'emploi des deux sexes peut varier considérablement. L'écart est plus marqué dans les régions minières comme l'Abitibi-Témiscamingue et la Côte-Nord (figure 15). À l'échelle des municipalités régionales de comté (MRC), le contraste est encore plus net : dans la MRC de Caniapiscau sur la Côte-Nord, par exemple, le revenu d'emploi médian des hommes en 2018 est de 126 506\$, soit le plus élevé de toutes les MRC du Québec, alors que celui des femmes est de 42 235\$, ce qui représente environ le tiers du revenu des hommes (Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2020b).

FIGURE 15

Revenu d'emploi médian* des femmes et des hommes (de 25 à 64 ans) selon la région administrative, Québec, 2018



Source: ISQ, 2020k. Compilation spéciale pour le Conseil du statut de la femme.

4.4 Revenu selon des groupes populationnels

La rémunération horaire des immigrantes* est inférieure à celle des immigrants, soit 23,84\$ contre 27,26\$, ce qui représente un écart de 3,42\$ (tableau 5). En comparaison, la différence entre la rémunération des Québécoises nées au Canada et celle de leurs homologues masculins est de 2,79\$.

TABLEAU 5

Rémunération horaire des personnes immigrantes et de celles qui sont nées au Canada (15 ans et plus), Québec, 2009, 2014 et 2019

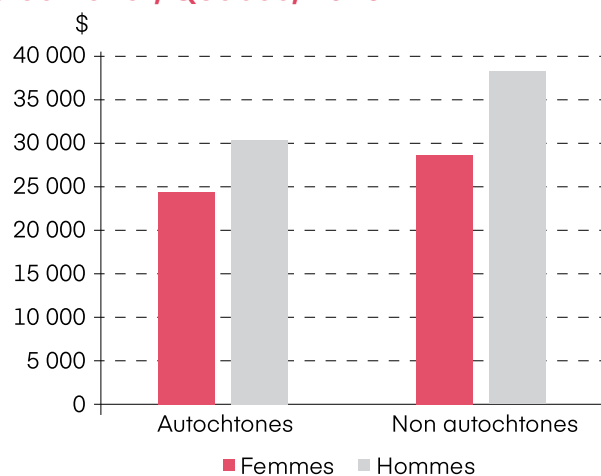
	2009	2014	2019	Écart F-H 2019
	\$			en points de %
Immigrantes	18,22	20,85	23,84	3,42
Immigrants	20,82	22,11	27,26	
Québécoises nées au Canada	19,47	21,96	25,50	2,79
Québécois nés au Canada	22,36	24,69	28,29	
Total des femmes	19,31	21,77	25,19	2,87
Total des hommes	22,16	24,32	28,06	
Ensemble du Québec	20,74	23,06	26,65	

Source : ISQ, 2020i.

En 2016, le revenu annuel total médian* des femmes autochtones* du Québec était de 24 473\$ comparativement à 28 607\$ pour les femmes non autochtones et à 30 254\$ pour les hommes autochtones (figure 16) (Statistique Canada, page consultée le 21 septembre 2020).

FIGURE 16

Revenu annuel total médian* des personnes (15 ans et plus) selon le statut d'autochtone*, Québec, 2016



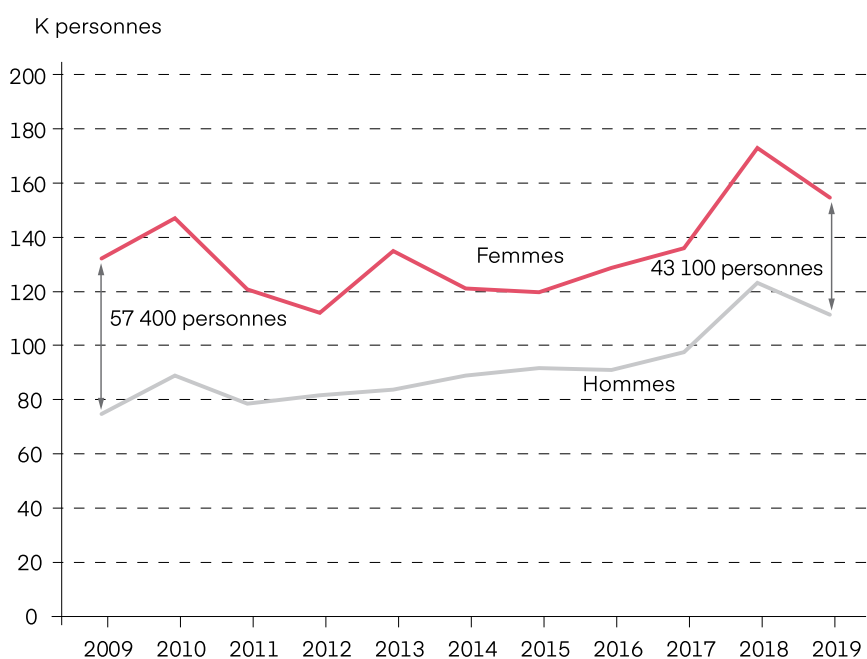
Source : Statistique Canada, page consultée le 21 septembre 2020.

4.5 Travail au salaire minimum

Au Québec, en 2019, 266 100 personnes travaillent en étant rémunérées au salaire minimum. Plus de la moitié de cette main-d'œuvre est féminine, soit 154 600 ou 58 % (figure 17). Cette proportion est en baisse depuis 2009, alors qu'elle atteignait 64 %. Le nombre de personnes rémunérées au salaire minimum s'est toutefois accru au cours des 20 dernières années, tant du côté des femmes que de celui des hommes (ISQ, 2020c).

FIGURE 17

Nombre de femmes et d'hommes (15 ans et plus) qui travaillent au salaire minimum, selon le sexe, Québec, 2009-2019



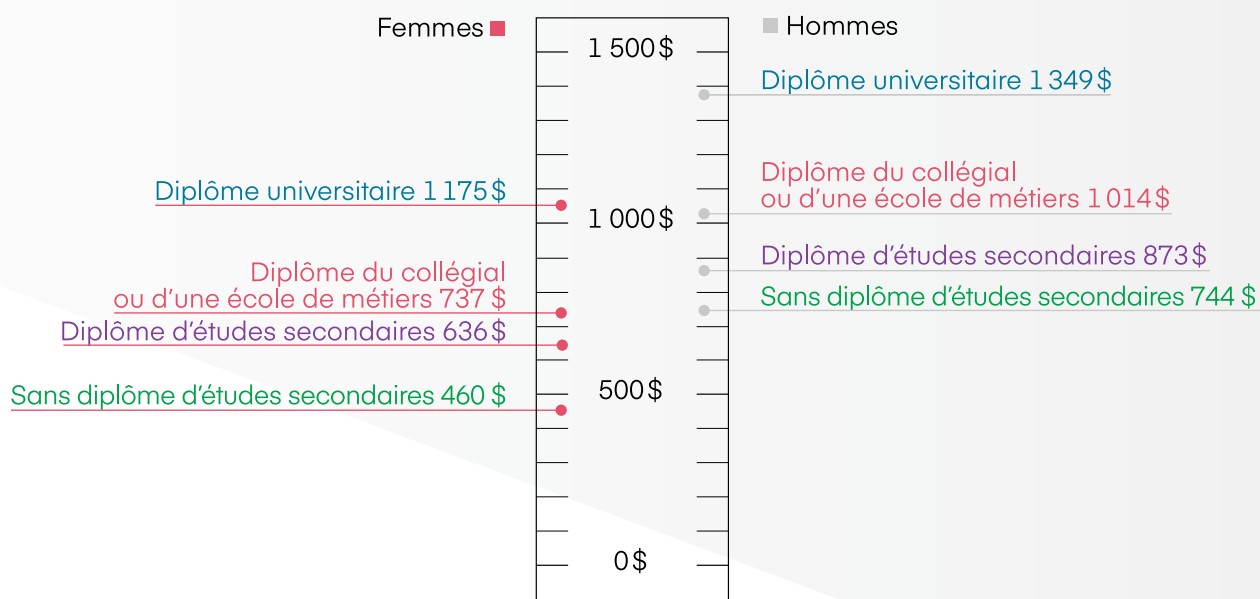
Source : Données de l'Enquête sur la population active, adaptées par l'ISQ, 2020c.

4.6 Écart de rémunération selon le niveau de scolarité

À diplôme égal, les hommes sont mieux rémunérés que les femmes. Un homme sans diplôme d'études secondaires gagne plus qu'une femme titulaire d'un diplôme d'études collégiales ou d'une école de métiers. Une diplômée universitaire gagne à peine plus qu'un diplômé du collégial ou d'une école de métiers (figure 18).

FIGURE 18

**Rémunération hebdomadaire moyenne des femmes et des hommes
(de 25 à 64 ans) selon le plus haut niveau de scolarité atteint, Québec, 2019**



Source: ISQ, 2020h.

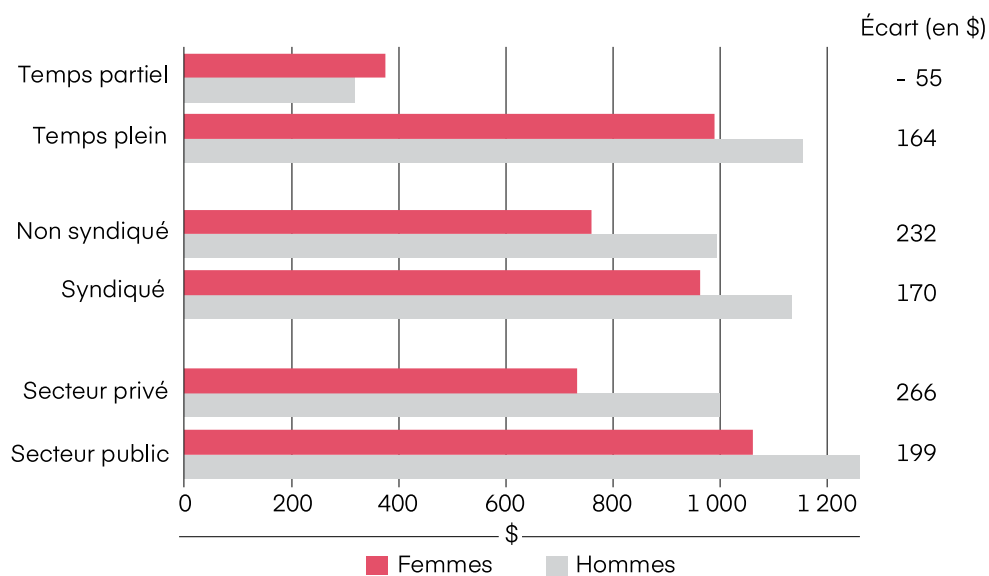
4.7 Écart de rémunération selon diverses caractéristiques

Les disparités entre les femmes et les hommes au chapitre de la rémunération varient selon les conditions et les milieux de travail. En général, les emplois du secteur public* et les emplois syndiqués sont mieux rémunérés⁶. L'écart de rémunération entre les sexes est particulièrement prononcé dans les emplois du secteur privé*, où les hommes gagnent en moyenne 266 \$ par semaine de plus que les femmes, et dans les emplois non syndiqués, où la différence se chiffre à 232 \$ (figure 19) (ISQ, 2020h).

L'écart de rémunération entre les travailleuses et les travailleurs se révèle toutefois plus mince en fonction du régime de travail (temps partiel* ou temps plein). Dans les emplois à temps partiel⁷, la rémunération des femmes dépasse même légèrement celle des hommes, ce qui peut s'expliquer par le fait que le nombre d'heures de travail au cours d'une semaine est plus élevé chez les travailleuses à temps partiel (19,1 heures) que chez leurs homologues masculins (18,1 heures) (Statistique Canada, 2020f).

FIGURE 19

Rémunération hebdomadaire moyenne des femmes et des hommes (15 ans et plus) selon certaines caractéristiques de l'emploi, Québec, 2019



Source : ISQ, 2019h.

6 En 2019, 33 % des femmes de 15 ans et plus travaillent dans le secteur public (contre 18 % des hommes) et 40 % sont syndiquées (contre 38 % des hommes) (Statistique Canada, 2020c; ISQ, 2020m).

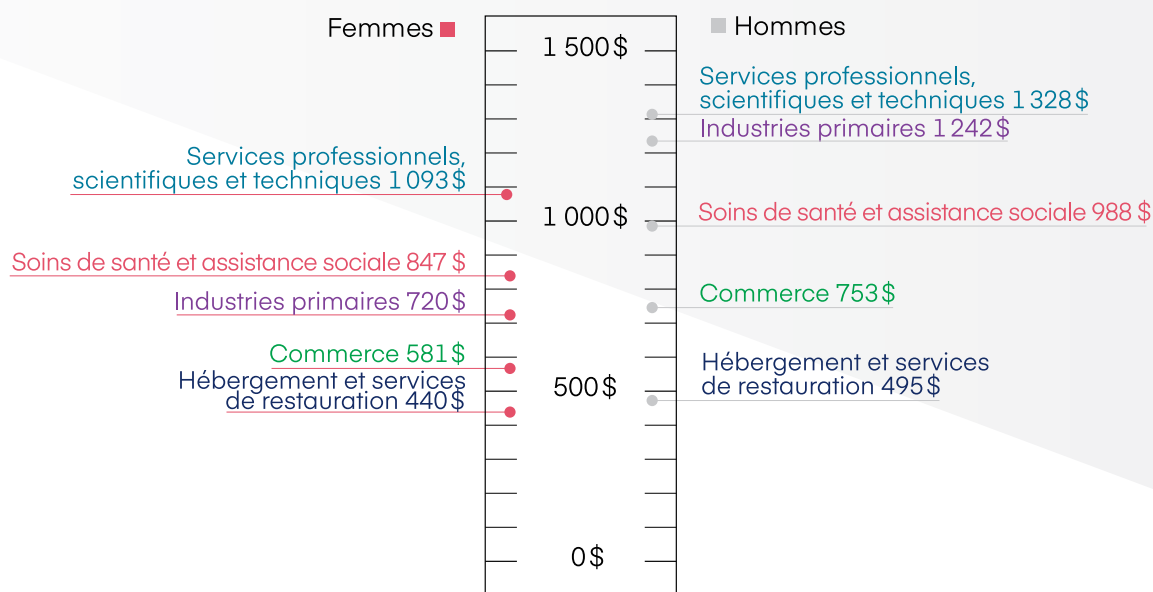
7 En 2019, 25 % des femmes de 15 ans et plus occupant un emploi travaillent à temps partiel contre 13 % des hommes (ISQ, 2020f).

4.8 Écart de rémunération selon le secteur d'activité

Quel que soit le secteur d'activité, la rémunération hebdomadaire des femmes est plus faible que celle des hommes. Dans le secteur de l'hébergement et les services de restauration, caractérisé par de bas salaires et une part relativement importante de femmes, l'écart se révèle plus ténu : 440 \$ pour les femmes contre 495 \$ pour les hommes (figure 20). En revanche, dans les industries primaires, qui comprennent, par exemple, l'agriculture et l'exploitation des ressources naturelles, et où les hommes sont majoritaires, l'écart de rémunération est manifeste, le salaire des femmes correspondant à 58 % de celui de leurs homologues masculins. C'est également le cas dans les services professionnels, scientifiques et techniques, même si la différence est moins prononcée.

FIGURE 20

Rémunération hebdomadaire moyenne des femmes et des hommes (15 ans et plus) dans certains secteurs d'activité, Québec, 2019



Source : ISQ, 2020h.

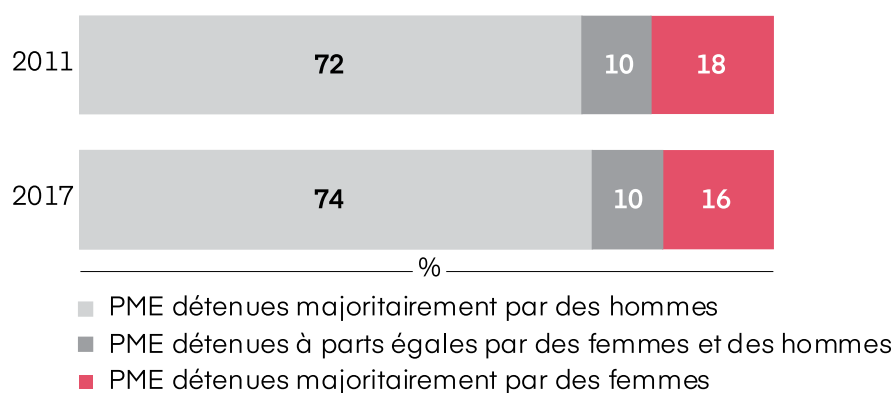
5 Entrepreneuriat féminin

5.1 Entreprises détenues par des femmes

En 2017, au Québec, 26 206 petites et moyennes entreprises (PME)⁸ appartenaient majoritairement⁹ à des femmes comparativement à 21 181 en 2011, ce qui représente une croissance de 24 % en six ans contre 37 % pour l'ensemble des PME québécoises pendant la même période (ISQ, 2019b, 2014). Les femmes étaient propriétaires à parts égales ou majoritaires de 26 % des PME, soit 10 % à parts égales et 16 % à 51 % des parts ou plus (Nikuze, 2020). Comparativement à la situation en 2011, la proportion de PME détenues majoritairement par des femmes a diminué au profit de celles dont la majorité des parts appartiennent à des hommes (figure 21).

FIGURE 21

Répartition des PME* selon l'importance des parts de propriété détenues par des femmes et par des hommes, Québec, 2011 et 2017



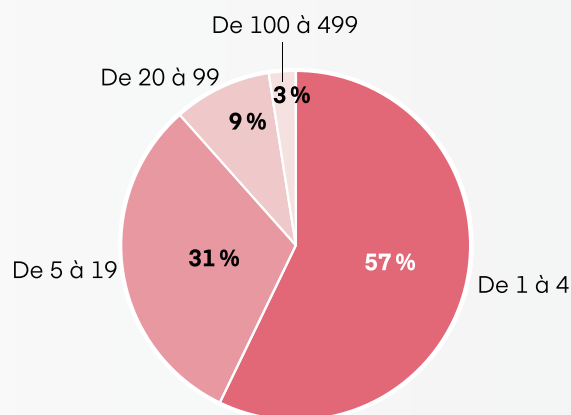
8 Selon l'*Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises* (EFCPME) réalisée par Statistique Canada, les petites et moyennes entreprises sont celles qui emploient de 1 à 499 personnes et qui ont un revenu brut d'au moins 30 000\$. Sont exclus de l'enquête les organismes sans but lucratif (OSBL), les coentreprises, ainsi qu'un certain nombre d'entreprises qui ne sont pas d'intérêt au regard des objectifs à atteindre, c'est-à-dire recueillir de l'information sur la croissance des PME et leurs tentatives en vue d'obtenir du financement, comme celles des services d'enseignement et de soins ambulatoires (Ouimet, 2019).

9 Les entreprises sont considérées comme appartenant majoritairement à des femmes quand celles-ci en détiennent 51 % des parts et plus.

La plupart des PME détenues majoritairement par des femmes sont de petite taille: 88 % emploient moins de 20 personnes et 57 % moins de 5 (contre 84 % et 52 % respectivement pour les entreprises détenues majoritairement par des hommes) (figure 22).

FIGURE 22

Répartition des PME* détenues majoritairement par des femmes selon le nombre de personnes employées dans l'entreprise, Québec, 2017



Source: ISQ, 2019f.

Près de la moitié (48 %) des entreprises à propriété féminine sont situées dans la région métropolitaine de recensement de Montréal (ISQ, 2019e). Et pour 49 % des PME appartenant à des femmes, l'âge de la propriétaire se situe entre 50 et 64 ans, comme 46 % des PME à propriété masculine (ISQ, 2019d).

5.2 Secteurs d'activité des PME appartenant à des femmes

Les PME appartenant à des femmes sont concentrées à 90 % dans le secteur des services, dont près de 60 % dans les trois sous-secteurs suivants : les soins de santé et l'assistance sociale; l'industrie de l'information, l'industrie culturelle, les arts, les spectacles et les loisirs; ainsi que le commerce de gros et de détail (figure 23). L'hébergement et la restauration (14 %) de même que les services professionnels, scientifiques et techniques (14 %) comptent aussi une proportion relativement élevée d'entreprises détenues par des femmes, comparativement à celles qui appartiennent majoritairement à des hommes : 7 % et 11 % respectivement (figure 24). À l'inverse, les entreprises appartenant à des femmes sont nettement sous-représentées dans les secteurs de la construction et de l'agriculture et autres industries primaires, à l'image de la présence des femmes en emploi dans ceux-ci.

FIGURE 23

Répartition des PME appartenant majoritairement à des femmes selon le secteur d'activité, Québec, 2017

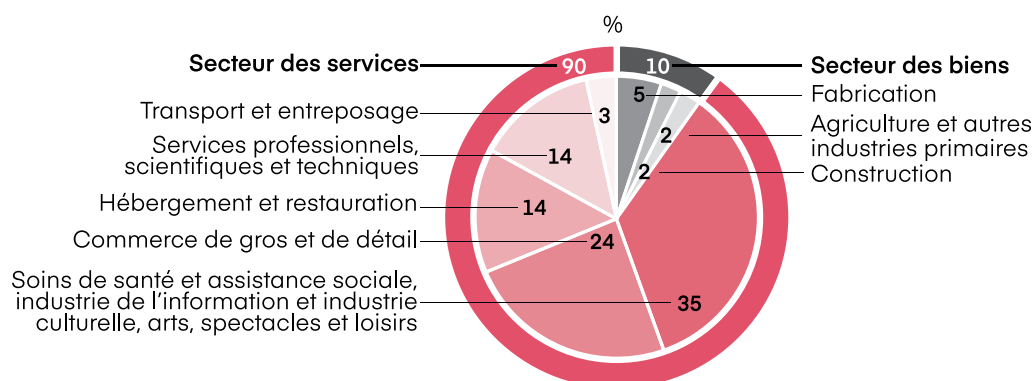
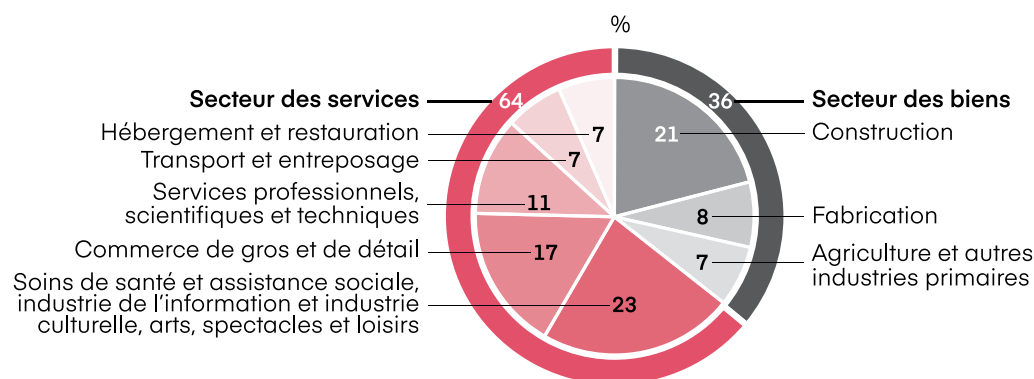


FIGURE 24

Répartition des PME appartenant majoritairement à des hommes selon le secteur d'activité, Québec, 2017



Source : ISQ, 2019c.

Dans le sondage dont rendent compte Ibanescu, Marchand et Azoulay (2020) concernant l'indice entrepreneurial québécois de 2019¹⁰, 17 % des femmes interrogées déclarent avoir l'intention de créer ou de reprendre une entreprise contre 24 % des hommes. On observe une relative stabilité dans les intentions entrepreneuriales des premières par rapport à la situation en 2018, alors que la tendance serait à la hausse chez les seconds (ils étaient 22 % en 2018 à exprimer de telles intentions). Chez les 18 à 34 ans, les proportions en 2019 grimpent à 25 % chez les femmes et à 37 % chez les hommes. Pour les immigrantes* de ce groupe d'âge, le taux d'intention atteint 50 %. Plus concrètement, 8 % des femmes interrogées affirment avoir entrepris des démarches pour la création ou la reprise d'une entreprise comparativement à 11 % des hommes.

Effets de la COVID-19 sur l'entrepreneuriat féminin

La crise économique liée à la pandémie a eu de lourdes conséquences sur plusieurs entreprises québécoises, en particulier sur celles qui sont détenues majoritairement par des femmes. En mars 2020, 48 % des entreprises québécoises appartenant à des femmes ont dû procéder à une mise à pied de leur personnel et le pourcentage d'employées et d'employés touchés est plus élevé que pour l'ensemble des entreprises. Une proportion de 40 % des entreprises appartenant à des femmes se sont départies de la moitié ou plus de leur équipe contre 36 % pour l'ensemble des entreprises. En outre, 31 % des entreprises appartenant à des femmes n'étaient pas en mesure de poursuivre leurs activités, en tout ou en partie, tant que les mesures de distanciation physique seraient en place contre 20 % pour l'ensemble (ISQ, 2020).

¹⁰ Ce sondage Web a été réalisé en 2019 auprès d'un échantillon de 3 966 personnes âgées de 18 ans et plus, résidant au Québec et pouvant s'exprimer en français ou en anglais.

Annexe – Statistiques comparatives sur la situation des femmes et des hommes

	Année de référence	Femmes	Hommes	Écart F-H
Indicateurs du marché du travail (15 ans et plus)				
Taux d'emploi*	2019	58,4 %	64,7 %	6,3 points
Taux d'activité*	2019	61,1 %	68,6 %	7,5 points
Taux de chômage*	2019	4,4 %	5,6 %	1,2 point
Emplois selon les secteurs d'activité (répartition F-H)				
<i>Soins de santé et assistance sociale</i>	<i>2019</i>	<i>81 %</i>	<i>19 %</i>	<i>--</i>
<i>Services d'enseignement</i>	<i>2019</i>	<i>71 %</i>	<i>29 %</i>	<i>--</i>
<i>Hébergement et services de restauration</i>	<i>2019</i>	<i>55 %</i>	<i>45 %</i>	<i>--</i>
<i>Services professionnels, scientifiques et techniques</i>	<i>2019</i>	<i>40 %</i>	<i>60 %</i>	<i>--</i>
<i>Agriculture et autres industries primaires</i>	<i>2019</i>	<i>24 %</i>	<i>76 %</i>	<i>--</i>
<i>Construction</i>	<i>2019</i>	<i>11 %</i>	<i>89 %</i>	<i>--</i>
Professions régies par un ordre professionnel (répartition F-H)				
<i>Infirmières et infirmiers</i>	<i>2019</i>	<i>89 %</i>	<i>11 %</i>	<i>--</i>
<i>Médecins</i>	<i>2019</i>	<i>49 %</i>	<i>51 %</i>	<i>--</i>
<i>Dentistes</i>	<i>2019</i>	<i>49 %</i>	<i>51 %</i>	<i>--</i>
<i>Architectes</i>	<i>2019</i>	<i>41 %</i>	<i>59 %</i>	<i>--</i>
<i>Ingénieures et ingénieurs</i>	<i>2019</i>	<i>15 %</i>	<i>85 %</i>	<i>--</i>
Travail atypique*				
Travail atypique* (25 ans et plus)	2019	33 %	29 %	4 points
Travail à temps partiel* (de 25 à 54 ans)	2019	15 %	6 %	9 points
Travail à temps partiel* (15 ans et plus)	2019	25 %	13 %	12 points
Travail temporaire* (15 ans et plus)	2019	14 %	12 %	2 points
Travail autonome* (15 ans et plus)	2019	11 %	15 %	3 points
Revenu				
Revenu annuel total médian* (16 ans et plus)	2017	27 100 \$	38 700 \$	11 600 \$
Revenu annuel total médian* des personnes autochtones* (15 ans et plus)	2016	24 473 \$	30 254 \$	5 781 \$
Revenu annuel total médian* des personnes non autochtones (15 ans et plus)	2016	28 607 \$	38 025 \$	9 418 \$
Revenu d'emploi médian* (de 25 à 64 ans)	2018	37 917 \$	48 346 \$	10 429 \$
Rémunération horaire des personnes immigrantes* (15 ans et plus)	2019	23,84 \$	27,26 \$	3,42 \$
Rémunération horaire des personnes nées au Canada (15 ans et plus)	2019	25,50 \$	28,29 \$	2,79 \$
Rémunération hebdomadaire – diplôme universitaire	2019	1 175 \$	1 349 \$	174 \$
Rémunération hebdomadaire – diplôme d'études secondaires (DES)	2019	636 \$	873 \$	237 \$
Rémunération hebdomadaire – aucun diplôme	2019	460 \$	744 \$	284 \$
<i>Personnes rémunérées au salaire minimum</i>	<i>2019</i>	<i>58 %</i>	<i>42 %</i>	<i>--</i>
Entrepreneuriat				
Propriétaire majoritaire, ensemble des PME*	2017	16 %	74 %	--
Propriétaire majoritaire, PME* du secteur des services*	2017	90 %	64 %	--
Propriétaire majoritaire, PME* du secteur des biens*	2017	9 %	36 %	--
Propriétaire majoritaire, PME* employant moins de 20 personnes	2017	88 %	84 %	--

Note: les statistiques de répartition entre les femmes et les hommes sont présentées en *italique bleu*.

Glossaire

Catégories de travailleuses et de travailleurs

Il existe deux grandes catégories de travailleuses et de travailleurs, soit les personnes qui travaillent pour autrui (les employées et les employés) et celles qui travaillent à leur compte (les travailleuses et les travailleurs autonomes). La première catégorie peut être subdivisée en deux groupes : les personnes employées du secteur public et celles du secteur privé, alors que la seconde fait exclusivement partie du secteur privé.

Emplois des secteurs public et privé

Le secteur public comprend les administrations municipales, les administrations publiques des Premières Nations et des autres groupes autochtones, les administrations provinciales, territoriales et fédérales, ainsi que les sociétés d'État, les régies des alcools et les autres institutions gouvernementales comme les établissements d'enseignement (y compris les universités), les hôpitaux et les bibliothèques publiques.

Le secteur privé comprend toutes les autres personnes employées et en travail autonome propriétaires d'entreprises et les personnes en travail autonome qui ne possèdent pas une entreprise.

Employée ou employé

Une employée ou un employé désigne une personne qui, à titre individuel, a effectué un travail pour le compte d'un employeur moyennant un salaire ou un traitement en espèces. Cette catégorie englobe également les propriétaires d'entreprises constituées en société ayant reçu un salaire ou un traitement en espèces.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est déterminé en fonction de l'expérience, de la complexité des tâches, des responsabilités et du niveau de formation exigé. Cinq niveaux de compétence sont définis :

- le premier correspond aux emplois de gestion;
- le deuxième, aux emplois de niveau professionnel (formation universitaire);
- le troisième, aux emplois de niveau technique (formation collégiale professionnelle et technique);
- le quatrième, aux emplois de niveau intermédiaire (formation secondaire et AEP);
- le cinquième, aux emplois de niveau élémentaire (sans exigence scolaire particulière).

Personne autochtone

Est considérée comme une personne autochtone celle qui s'identifie aux peuples autochtones du Canada, c'est-à-dire les Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), les Métis ou les Inuits, ou toute personne membre d'une Première Nation ou d'une bande indienne.

Personne immigrante

Est considérée comme une personne immigrante celle qui est ou a déjà été une personne immigrante reçue ou résidente permanente au Canada. C'est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence.

Petite et moyenne entreprise (PME)

La petite et moyenne entreprise emploie de 1 à 499 personnes inclusivement, et son chiffre d'affaires ne dépasse pas 50 millions de dollars.

Population active

La population active correspond à la population civile âgée de 15 ans et plus, hors institution et hors réserve, en emploi ou en chômage.

Revenu annuel total médian

Le revenu total comprend les revenus provenant du marché ainsi que les revenus de transferts issus des gouvernements fédéral et provincial, qu'ils soient imposables et non, pour une année de référence. Les revenus de transfert sont constitués du Régime de pensions du Canada (RPC) ou de la Régie des rentes du Québec (RRQ), des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Supplément de revenu garanti, des prestations de l'aide sociale et de la solidarité sociale de même que de l'assurance-emploi, et de tous les autres transferts

gouvernementaux. Le revenu médian est la valeur centrale, exprimée en dollars, séparant en deux parties égales un groupe donné de personnes ayant des revenus: la première partie regroupe celles dont le revenu est inférieur à la médiane; la seconde, celles dont le revenu est supérieur à la médiane.

Revenu d'emploi médian

Le revenu d'emploi comprend tous les revenus bruts perçus sous forme de traitements, de salaires et de commissions d'un travail rémunéré ou d'un travail autonome dans une entreprise agricole ou non agricole non constituée en société ou encore dans l'exercice d'une profession au cours de la période de référence. Le revenu médian est la valeur centrale, exprimée en dollars, séparant en deux parties égales un groupe donné de personnes qui déclarent avoir des revenus d'emploi: la première partie regroupe celles qui ont déclaré avoir un revenu inférieur à la médiane; la seconde, celles dont le revenu est supérieur à la médiane.

Secteur d'activité économique

Le secteur d'activité économique désigne l'ensemble des entreprises de même type, qui produisent des biens ou qui fournissent des services analogues. Les entreprises sont réparties en secteurs d'après leurs activités, lesquels sont fondés sur la version du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) parue en 2007, qui permet d'organiser les données économiques selon l'industrie.

Secteurs des biens et des services

Le secteur des biens comprend les industries suivantes: industries primaires (agriculture, exploitation forestière, exploitation minière, pêche et trappage), services publics (exploitation des services publics d'électricité, de gaz et d'eau), construction et fabrication. Les autres industries sont classées dans le secteur des services.

Taux d'activité

Le taux d'activité correspond au nombre de personnes faisant partie de la population active exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler (15 ans et plus).

Taux d'emploi

Le taux d'emploi est établi selon le nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler (15 ans et plus).

Taux de chômage

Le taux de chômage est déterminé par le nombre de personnes au chômage exprimé en pourcentage de la population active.

Taux de féminité

Le taux de féminité correspond au ratio de l'effectif de femmes sur l'effectif total pour une profession donnée.

Travail atypique

Le travail atypique comprend les emplois temporaires, les emplois à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) et en travail autonome. Par opposition, un emploi typique est celui qui est permanent, à temps plein et salarié.

Travail autonome

Cette catégorie regroupe « les particuliers qui exploitent une entreprise individuelle ou exercent une profession à titre de propriétaire unique ou de membre d'une société de personnes » (Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2020c). Ces personnes travaillent à leur compte.

Travail à temps partiel

L'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Travail temporaire

Un emploi temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet déterminé aura pris fin. Les emplois temporaires sont répartis entre quatre groupes: emplois saisonniers, emplois temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le contexte d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par l'entremise d'une agence de placement), emplois occasionnels et autres emplois temporaires.

Bibliographie

- BANQUE DE DONNÉES DES STATISTIQUES OFFICIELLES SUR LE QUÉBEC (2020a). *Indicateurs du marché du travail, résultats selon le groupe d'âge et le sexe, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://bdso.gouv.qc.ca/pls/ken/ken213_afich_tabl.page_tabl?p_iden_tran=REPERQICXMD39-8437015132PU%5b@T&p_lang=1&p_m_o=ISQ&p_id_sectr=506&p_id_raprt=2955#tri_tertr=2&tri_sexe=10 (Page consultée le 21 septembre 2020).
- BANQUE DE DONNÉES DES STATISTIQUES OFFICIELLES SUR LE QUÉBEC (2020b). *Revenu d'emploi médian, 25-64 ans, selon le sexe, municipalités régionales de comté (MRC), 2002-2018*, [en ligne], https://bdso.gouv.qc.ca/pls/ken/ken213_afich_tabl.page_tabl?p_iden_tran=REPERHUID13481994151602231Fs-BH&p_lang=1&p_m_o=ISQ&p_id_sectr=508&p_id_raprt=2588#tri_tertr=0070 (Page consultée le 29 septembre 2020).
- BANQUE DE DONNÉES DES STATISTIQUES OFFICIELLES SUR LE QUÉBEC (2020c). *Taux d'emploi atypique selon diverses caractéristiques, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://bdso.gouv.qc.ca/pls/ken/ken213_afich_tabl.page_tabl?p_iden_tran=REPER5RWK9958-193413820555AuqR&p_lang=1&p_m_o=ISQ&p_id_ss_domn=1092&p_id_raprt=2809#tri_tertr=50040&tri_sexe=1 (Page consultée le 21 septembre 2020).
- BANQUE DE DONNÉES DES STATISTIQUES OFFICIELLES SUR LE QUÉBEC (2020d). *Travailleurs autonomes et employés de 25-64 ans, selon le sexe, MRC et ensemble du Québec, 2002-2018*, [en ligne], https://bdso.gouv.qc.ca/pls/ken/ken213_afich_tabl.page_tabl?p_iden_tran=REPERT0DGF31441923747302m0d.p&p_lang=1&p_m_o=ISQ&p_id_sectr=508&p_id_raprt=3617#tri_tertr=0070&tri_selon=10017 (Page consultée le 17 novembre 2020).
- CLOUTIER-VILLENEUVE, Luc (2020). « Marché du travail », *Panorama des régions du Québec, Édition 2020*, [en ligne], Québec, Institut de la statistique du Québec, p. 23-32, <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/panorama-des-regions-du-quebec-edition-2020.pdf> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- CLOUTIER-VILLENEUVE, Luc (2018). « Comparaison du revenu d'emploi médian des femmes et des hommes au Québec en 2015: analyse par profession », *Cap sur le travail et la rémunération*, n° 11, juin, [en ligne], Institut de la statistique du Québec, <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/no-11-juin-2018-comparaison-du-revenu-demploi-median-des-femmes-et-des-hommes-au-quebec-en-2015-analyse-par-profession.pdf> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC (2020). *Rapport annuel de gestion 2019*, [en ligne], Montréal, Commission de la construction du Québec, https://www.cca.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Communications/RapportsAnnuels/rapport_annuel_2019.pdf?la=fr-CA (Page consultée le 23 novembre 2020).
- IBANESCU, Mihai, Rina MARCHAND et Audrey AZOULAY (2020). *Indice entrepreneurial québécois: entreprendre à travers les générations au Québec*, éd. 2019, [en ligne], Caisse de dépôt et placement du Québec/Ange Québec, https://indiceentrepreneurialqc.com/wp-content/uploads/2020/05/IEQ2019_Vfinal200427.pdf (Page consultée le 23 septembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020a). *Caractéristiques du marché du travail selon le sexe, par région administrative et ensemble du Québec, 2019*, [en ligne], https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/travail-remuneration/population-active-chomage/ra-rmr/ra_sexe_2019.htm (Page consultée le 21 septembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020b). *Emploi selon l'industrie, résultats selon le sexe, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/emploi-et-part-de-lemploi-a-temps-plein-selon-lindustrie-ou-le-groupe-professionnel/tableau/emploi-selon-lindustrie-resultats-selon-le-sexe-quebec-ontario-et-canada#tri_regn=17637&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).

- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020c). *Employés rémunérés au taux du salaire minimum, résultats selon diverses caractéristiques de la main-d'œuvre, de l'emploi et du milieu de travail, Québec*, [en ligne], <https://statistique.quebec.ca/fr/document/employes-remuneres-au-taux-du-salaire-minimum- resultats-selon-diverses-caracteristiques-de-la-main-d-oeuvre-et-de-lemploi-quebec/tableau/employes-remuneres-au-taux-du-salaire-minimum-resultats-selon-diverses-caracteristiques-de-la-main-doeuvre-et-de-lemploi-quebec> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020d). *Indicateurs du marché du travail pour les personnes immigrantes et celles nées au Canada, résultats selon le sexe, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/indicateurs-du-marche-du-travail-pour-les-personnes-immigrantes/tableau/indicateurs-du-marche-du-travail-chez-les-personnes-immigrantes-et-celles-nees-au-canada-resultats-selon-le-sexe-quebec-ontario-et-canada#tri_tertr=1&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020e). *Indicateurs du marché du travail, résultats selon la situation familiale et le sexe, 25-54 ans, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/responsabilites-familiales-et-travail/tableau/indicateurs-du-marche-du-travail-resultats-selon-la-situation-familiale-et-le-sexe-25-54-ans-quebec-ontario-canada#tri_regn=2&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020f). *Indicateurs du marché du travail, résultats selon le groupe d'âge et le sexe, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/indicateurs-du-marche-du-travail-quebec/tableau/indicateurs-du-marche-du-travail-resultats-selon-le-groupe-dage-et-le-sexe-quebec-ontario-et-canada#tri_tertr=2&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020g). *Indicateurs du marché du travail, résultats selon le niveau de scolarité et le sexe, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/indicateurs-du-marche-du-travail-quebec/tableau/indicateurs-du-marche-du-travail-resultats-selon-le-niveau-de-scolarite-et-le-sexe-quebec-ontario-et-canada#tri_regn=2&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020h). *Rémunération hebdomadaire moyenne des employés, résultats selon le sexe pour diverses caractéristiques de la main-d'œuvre, de l'emploi et du milieu de travail, Québec, Ontario, Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/remuneration-hebdomadaire-et-horaire-moyenne-des-employes/tableau/remuneration-hebdomadaire-moyenne-des-employes-resultats-selon-le-sexe-pour-diverses-caracteristiques-de-la-main-doeuvre-de-lemploi-et-du-milieu-de-travail-quebec-ontario-et-canada#tri_tertr=50040&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020i). *Rémunération horaire et rémunération hebdomadaire, résultats pour les personnes immigrantes et celles nées au Canada, Québec, Ontario, Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/remuneration-horaire-et-remuneration-hebdomadaire-resultats-pour-les-personnes-immigrantes-et-celles-nees-au-canada/tableau/remuneration-horaire-et-remuneration-hebdomadaire-resultats-pour-les-personnes-immigrantes-et-celles-nees-au-canada-quebec-ontario-et-canada#tri_tertr=1&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020j). *Résultats de l'Enquête sur la population active pour le Québec: données désaisonnalisées de mai 2020*, [en ligne], <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/resultats-de-lenquete-sur-la-population-active-pour-le-quebec-donnees-desaisonnalisees-de-mai-2020.pdf> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020k). *Revenu d'emploi médian des travailleurs selon le sexe, régions administratives et ensemble du Québec, 2002-2018*. Compilation spéciale pour le Conseil du statut de la femme.

- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020l). *Situation des entreprises du Québec dans le contexte de COVID-19 en mars 2020*, [en ligne], <https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/entrepreneuriat/situation-entreprises.html> (Page consultée le 21 septembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2020m). *Taux de présence syndicale, résultats selon le sexe pour diverses caractéristiques de la main-d'œuvre et de l'emploi, Québec, Ontario et Canada*, [en ligne], https://statistique.quebec.ca/fr/document/la-presence-syndicale-au-quebec/tableau/taux-de-presence-syndicale-resultats-selon-le-sexe-pour-diverses-caracteristiques-de-la-main-doeuvre-et-de-emploi-quebec-ontario-et-canada#tri_tertr=50040&tri_sexe=1 (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019a). *Distribution selon la tranche de revenu, revenu total, particuliers (16 ans et plus), Québec, 2017*, [en ligne], <https://statistique.quebec.ca/fr/document/inegalite-de-revenu-selon-la-distribution-par-tranche-de-revenu/tableau/distribution-selon-la-tranche-de-revenu-revenu-total-particuliers-16-ans-et-plus-quebec-2017> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019b). *Effectifs de l'Enquête et fréquence pondérés, Québec, 2017*, [en ligne], https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/financement_pme/2017/tab_32_3.htm (Page consultée le 21 septembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019c). *Financement et croissance des PME - Répartition des PME selon le type d'industries, Québec, 2017: selon certaines caractéristiques des propriétaires des PME*, [en ligne], https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/financement_pme/index.html#1 (Page consultée le 21 septembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019d). *Répartition des PME selon l'âge du propriétaire majoritaire, Québec, 2017*, [en ligne], https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/financement_pme/2017/tab_42_3.htm (Page consultée le 29 septembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019e). *Répartition des PME selon leur région géographique, Québec, 2017*, [en ligne], https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/financement_pme/2017/tab_34_3.htm (Page consultée le 24 novembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019f). *Répartition des PME selon leur taille, Québec, 2017*, [en ligne], https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/financement_pme/2017/tab_33_3.htm (Page consultée le 22 septembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2019g). *Revenu médian, revenu total, particuliers (16 ans et plus), Québec, 1996-2017*, [en ligne], <https://statistique.quebec.ca/fr/document/revenu-median-a-lechelle-du-quebec/tableau/revenu-median-revenu-total-particuliers-16-ans-et-plus-quebec> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2014). *Répartition des PME selon leur taille, 2011, Québec*, [en ligne], https://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/financement_pme/tableau/34u_1_t3.htm (Page consultée le 21 septembre 2020).
- LADOUCEUR, Stéphane (2020). *Évolution du marché du travail dans les MRC: bilan de l'année 2018*, [en ligne], Québec, Institut de la statistique du Québec, <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/evolution-du-marche-du-travail-dans-les-mrc-bilan-de-l-annee-2018.pdf> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- NIKUZE, Pascasie (2020). « Les entreprises québécoises de moins de 5 employés: portrait et contribution à la dynamique des entreprises et de l'emploi », *Science, technologie et innovation*, n° 1, juillet, [en ligne], Institut de la statistique du Québec, <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/les-entreprises-quebecoises-de-moins-de-5-employes-portrait-et-contribution-a-la-dynamique-des-entreprises-et-de-l-emploi.pdf> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2019). *Nombre de membres selon le genre par ordre professionnel au 31 mars 2019*, [en ligne], 1 p., https://www.opq.gouv.qc.ca/fileadmin/documents/Systeme_professionnel/Statistiques/2018-2019/Membres_selon_genre_2019-03-31.pdf (Page consultée le 22 septembre 2020).

- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (2009). *Répartition du nombre de membres selon le sexe par ordre professionnel en 2008-2009*, [en ligne], 1 p., https://www.opq.gouv.qc.ca/fileadmin/documents/Systeme_professionnel/Statistiques/Membres_selon_le_sexe_2008-2009.pdf (Page consultée le 22 septembre 2020).
- OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (1999). *Rapport annuel 1998-1999*, [en ligne], Québec, Publications du Québec, 47 p., https://www.opq.gouv.qc.ca/fileadmin/documents/Publications/Rapports_annuels/1998-1999.pdf (Page consultée le 22 septembre 2020).
- OUMET, Gabriel (2019). *Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises 2017: méthodologie de l'enquête et caractéristiques de la population visée*, [en ligne], Québec, Institut de la statistique du Québec, 17 p., <https://statistique.quebec.ca/fr/fichier/enquete-sur-le-financement-et-la-croissance-des-pme-2017-methodologie-de-lenquete-et-caracteristiques-de-la-population-visee.pdf> (Page consultée le 10 décembre 2020).
- STATISTIQUE CANADA (Page consultée le 21 septembre 2020). *Tableaux de données, Recensement de 2016: [identité autochtone, statistique du revenu, statut d'Indien inscrit ou des traités, résidence selon la géographie autochtone, âge et sexe au Canada]*, [en ligne], <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/dt-td/Rp-fra.cfm?TABID=2&Lang=F&APATH=3&DETAIL=0&DIM=0&FL=A&FREE=0&GC=0&GID=1334853&GK=0&GRP=1&PID=111813&PRID=10&PTYPE=109445&S=0&SHOWALL=0&SUB=0&Temporal=2017&THEME=122&VID=0&VNAMEE=&VNAMEF=&D1=0&D2=0&D3=0&D4=0&D5=0&D6=0> N° au catalogue 98-400-X2016171.
- STATISTIQUE CANADA (2020a). *Caractéristiques de la population active selon la province, la région et le groupe autochtone*, [en ligne], <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410036401> (Page consultée le 24 septembre 2020). Tableau n° 14-10-0364-01.
- STATISTIQUE CANADA (2020b). *Emploi à temps partiel selon la raison, données annuelles (x 1 000)*, [en ligne], <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410002901> (Page consultée le 28 septembre 2020). Tableau n° 14-10-0029-01.
- STATISTIQUE CANADA (2020c). *Emploi selon la catégorie de travailleur, données annuelles (x 1 000)*, [en ligne], <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410002701> (Page consultée le 25 septembre 2020). Tableau n° 14-10-0027-01.
- STATISTIQUE CANADA (2020d). *Enquête sur la population active, avril 2020*, [en ligne], 49 p., <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/daily-quotidien/200508/dq200508a-fra.pdf?st=taa-WP2u> (Page consultée le 21 septembre 2020). N° 11-001-X.
- STATISTIQUE CANADA (2020e). *Enquête sur la population active, mai 2020*, [en ligne], 49 p., <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/daily-quotidien/200508/dq200508a-fra.pdf?st=taa-WP2u> (Page consultée le 21 septembre 2020).
- STATISTIQUE CANADA (2020f). *Moyenne des heures habituellement et effectivement travaillées durant la semaine de référence selon le genre de travail (temps plein et temps partiel), données annuelles*, [en ligne], <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410004301> (Page consultée le 22 septembre 2020). Tableau n° 14-10-0043-01.
- STATISTIQUE CANADA (2020g). *Permanence de l'emploi (permanent et temporaire) selon l'industrie, données annuelles (x 1 000)*, [en ligne], <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410007201> (Page consultée le 24 septembre 2020). Tableau n° 14-10-0072-01.
- STATISTIQUE CANADA (2020h). *Personnes ayant plus d'un emploi selon l'industrie, données annuelles (x 1 000)*, [en ligne], <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410004401> (Page consultée le 24 septembre 2020). Tableau n° 14-10-0044-01.

csf.gouv.qc.ca

*Conseil du statut
de la femme*

Québec 